|  |
| --- |
| logo-garudaOTORITAS JASA KEUANGANREPUBLIK INDONESIA |
| RANCANGANPERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIANOMOR ……… TENTANG PENERAPAN TATA KELOLA DAN MANAJEMEN RISIKO DI SEKTOR INOVASI TEKNOLOGI SEKTOR KEUANGAN  |
|  |
|  |
| DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA |
|  |
| DEWAN KOMISIONER OTORITAS JASA KEUANGAN, |

| **Draf Peraturan** | **Tanggapan** | **Usulan Perubahan** |
| --- | --- | --- |
| **Batang Tubuh** | **Penjelasan** |
| Menimbang: 1. bahwa tata kelola yang baik sangat penting untuk membangun kepercayaan dan daya saing dalam ekosistem inovasi teknologi sektor keuangan;
2. bahwa dalam rangka meningkatkan kinerja penyelenggara inovasi teknologi sektor keuangan, melindungi kepentingan para pemangku kepentingan, dan meningkatkan kepatuhan bagi penyelenggara inovasi teknologi sektor keuangan, diperlukan pelaksanaan tata kelola yang baik;
3. bahwa perkembangan inovasi teknologi sektor keuangan yang sangat pesat dengan risiko yang semakin kompleks dan unik yang timbul dari penyelenggaraan inovasi teknologi sektor keuangan, perlu diimbangi dengan penerapan manajemen risiko;
4. bahwa pengembangan inovasi teknologi sektor keuangan, membutuhkan penerapan manajemen risiko yang memadai, efektif, dan terukur;
5. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, huruf b, huruf c, dan huruf d perlu menetapkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan tentang Penerapan Tata Kelola dan Manajemen Risiko Di Sektor Inovasi Teknologi Sektor Keuangan;
 | 1. UMUM

Perkembangan ITSK yang pesat memerlukan dukungan dan penguatan yang optimal. Salah satu bentuk penguatan tersebut dapat diwujudkan melalui penerapan prinsip Tata Kelola yang Baik dalam ekosistem ITSK. Tata kelola yang Baik memiliki peran strategis dalam membangun kepercayaan serta meningkatkan daya saing sektor ITSK. Selain itu, Tata Kelola yang Baik berkontribusi terhadap peningkatan inklusi keuangan dengan menciptakan persepsi positif terhadap adaptasi teknologi di sektor keuangan.Dalam praktiknya, tata kelola berperan dalam memastikan bahwa penyedia layanan ITSK mampu menjaga integritas data, melindungi privasi pengguna, serta mematuhi ketentuan peraturan yang berlaku. Struktur tata kelola, seperti karakteristik dan kompetensi jajaran Direksi dan Komisaris memiliki dampak signifikan dalam pengelolaan manajemen Risiko penyelenggara ITSK.Untuk membangun kepercayaan dan daya saing dalam ekosistem ITSK, diperlukan operasional yang berlandaskan pada penerapan tata kelola, manajemen Risiko, dan kepatuhan (governance, risk, and compliance atau GRC) yang andal dan terintegrasi. Implementasi GRC tersebut harus didukung oleh digitalisasi dan inovasi teknologi serta memperhatikan aspek keberlanjutan lingkungan dan sosial (environment, social, and governance atau ESG). Dengan demikian, ITSK dapat memastikan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, standar, nilai-nilai etika, serta prinsip dan praktik yang berlaku umum.Selain itu, penerapan GRC dan ESG yang efektif memungkinkan ITSK untuk menjaga serta membangun fondasi penciptaan nilai, mengoptimalkan kinerja secara berkelanjutan, serta mengelola hak dan tanggung jawab, serta menjaga keseimbangan kepentingan pemegang saham dan seluruh pemangku kepentingan lain (stakeholders) dalam upaya untuk berkontribusi lebih luas dalam menggerakkan perekonomian nasional.Manajemen Risiko juga menjadi elemen krusial dalam ekosistem ITSK yang berperan penting dalam mencegah potensi Risiko sistemik yang dapat muncul akibat pesatnya perkembangan teknologi. Dalam praktiknya, penyelenggara ITSK dihadapkan pada berbagai jenis Risiko yang berpotensi memengaruhi stabilitas dan keamanan operasional mereka, di antaranya Risiko keamanan siber, Risiko teknologi, dan dinamika pasar. Pesatnya pertumbuhan ITSK menuntut penerapan manajemen Risiko yang efektif guna memitigasi tantangan yang muncul terkait inovasi teknologi. Dengan penerapan strategi manajemen Risiko yang tepat, penyelenggara ITSK dapat memastikan kelangsungan operasional yang aman, stabil, dan berkelanjutan.Dalam rangka menciptakan ekosistem ITSK yang sehat, berkelanjutan, dan mampu mendukung inklusi keuangan di Indonesia, diperlukan pengaturan lebih lanjut yang mengatur tata kelola dan manajemen Risiko penyelenggara ITSK. Peraturan ini dibuat untuk merespons dinamika serta kompleksitas ekosistem ITSK yang terus berkembang. Berdasarkan pertimbangan tersebut, sangat diperlukan bagi Otoritas Jasa Keuangan untuk menyusun peraturan mengenai Penerapan Tata Kelola dan Manajemen Risiko di Sektor Inovasi Teknologi Sektor Keuangan. |  |  |
| Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2011 tentang Otoritas Jasa Keuangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 111, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5253);
2. Undang-Undang Nomor 4 Tahun 2023 tentang Pengembangan dan Penguatan Sektor Keuangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6845);
 |  |  |
| MEMUTUSKAN:Menetapkan : PERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN TENTANG PENERAPAN TATA KELOLA DAN MANAJEMEN RISIKO DI SEKTOR INOVASI TEKNOLOGI SEKTOR KEUANGAN. |  |  |
|  |  |
|  |  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| BAB IKETENTUAN UMUM |  |  |  |
| Pasal 1Dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ini yang dimaksud dengan: 1. Inovasi Teknologi Sektor Keuangan yang selanjutnya disingkat ITSK adalah inovasi berbasis teknologi yang berdampak pada produk, aktivitas, layanan, dan model bisnis dalam ekosistem keuangan digital.
2. Penyelenggara ITSK adalah setiap pihak yang menyelenggarakan ITSK selain Aset Keuangan Digital termasuk Aset Kripto dan telah mendapatkan izin usaha.
3. Konsumen adalah setiap orang yang memiliki dan/atau memanfaatkan produk dan/atau layanan yang disediakan oleh pelaku usaha jasa keuangan.
4. Tata Kelola yang Baik adalah struktur dan proses yang digunakan dan diterapkan oleh Penyelenggara ITSK untuk meningkatkan pencapaian sasaran hasil usaha dan mengoptimalkan nilai perusahaan pada Penyelenggara ITSK bagi seluruh pemangku kepentingan secara akuntabel dan berlandaskan peraturan perundang-undangan serta nilai-nilai etika.
5. Pemangku Kepentingan adalah seluruh pihak yang memiliki kepentingan secara langsung atau tidak langsung terhadap kegiatan usaha Penyelenggara ITSK.
6. Pemegang Saham Pengendali yang selanjutnya disingkat PSP adalah badan hukum, orang perseorangan, dan/atau kelompok usaha yang memiliki saham Penyelenggara ITSK sebesar 25% (dua puluh lima persen) atau lebih dari jumlah saham yang dikeluarkan dan mempunyai hak suara, atau memiliki saham Penyelenggara ITSK kurang dari 25% (dua puluh lima persen) dari jumlah saham yang dikeluarkan dan mempunyai hak suara namun yang bersangkutan dapat dibuktikan telah melakukan pengendalian ITSK, baik secara langsung maupun tidak langsung.
7. Direksi adalah Penyelenggara ITSK yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Penyelenggara ITSK untuk kepentingan Penyelenggara ITSK, sesuai dengan maksud dan tujuan Penyelenggara ITSK serta mewakili Penyelenggara ITSK, baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan anggaran dasar.
8. Dewan Komisaris adalah Penyelenggara ITSK yang bertugas melakukan pengawasan secara umum dan/atau khusus sesuai dengan anggaran dasar serta memberi nasihat kepada Direksi.
9. Rapat Umum Pemegang Saham, yang selanjutnya disingkat RUPS adalah:
10. organ perseroan yang mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada Direksi atau Dewan Komisaris dalam batas yang ditentukan dalam undang-undang mengenai perseroan terbatas dan/atau anggaran dasar bagi Penyelenggara ITSK yang berbadan hukum perseroan terbatas; atau
11. organ atau pihak yang setara dengan huruf a, bagi Penyelenggara ITSK berbadan hukum atau berbadan usaha selain perseroan terbatas.
12. Benturan Kepentingan adalah keadaan dimana terdapat konflik antara kepentingan Penyelenggara ITSK dan kepentingan pribadi, keluarga, dan kelompok pemegang saham dari anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, serta pegawai Penyelenggara ITSK.
13. Risiko adalah potensi kerugian yang tidak dapat dikendalikan dan/atau dapat dikendalikan akibat terjadinya suatu peristiwa tertentu.
14. Manajemen Risiko adalah serangkaian prosedur dan metodologi yang digunakan untuk mengidentifikasi, mengukur, mengendalikan, dan memantau Risiko yang timbul dari seluruh kegiatan usaha Penyelenggara ITSK.
15. Risiko Strategis adalah Risiko akibat ketidaktepatan dalam pengambilan dan/atau pelaksanaan suatu keputusan strategis serta kegagalan dalam mengantisipasi perubahan lingkungan bisnis.
16. Risiko Operasional adalah Risiko akibat ketidakcukupan dan/atau tidak berfungsinya proses internal, kesalahan manusia, kegagalan sistem, dan/atau adanya kejadian eksternal yang memengaruhi operasional Penyelenggara ITSK.
17. Risiko Siber adalah Risiko akibat kegagalan teknis atau manajemen sistem teknologi informasi internal yang berdampak pada kerugian bagi perusahaan atau individu, baik materiil maupun imateriil.
18. Risiko Hukum adalah Risiko yang timbul akibat tuntutan hukum dan/atau kelemahan aspek hukum.
19. Risiko Kepatuhan adalah Risiko akibat Penyelenggara ITSK tidak mematuhi dan/atau tidak melaksanakan peraturan perundang-undangan dan ketentuan yang berlaku bagi Penyelenggara ITSK.
20. Risiko Reputasi adalah Risiko akibat menurunnya tingkat kepercayaan Pemangku Kepentingan yang bersumber dari persepsi negatif terhadap Penyelenggara ITSK.
 | Pasal 1Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| BAB IITATA KELOLABagian KesatuPenerapan Tata KelolaPasal 2 | Pasal 2 |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK wajib menerapkan Tata Kelola yang Baik dalam menjalankan kegiatan usahanya pada setiap tingkatan atau jenjang organisasi.
2. Penerapan Tata Kelola yang Baik pada Penyelenggara ITSK sebagaimana dimaksud pada ayat (1) paling sedikit mencakup prinsip:
	1. keterbukaan;
	2. akuntabilitas;
	3. tanggung jawab;
	4. independensi; dan
	5. kewajaran.
3. Penerapan Tata Kelola yang Baik bertujuan untuk:
	1. mengoptimalkan nilai Penyelenggara ITSK bagi Pemangku Kepentingan khususnya Konsumen agar Penyelenggara ITSK memiliki daya saing yang kuat, baik secara nasional maupun internasional;
	2. meningkatkan pengelolaan Penyelenggara ITSK secara profesional, efektif, dan efisien;
	3. meningkatkan kepatuhan organ Penyelenggara ITSK serta jajaran di bawahnya agar dalam membuat keputusan dan menjalankan tindakan dilandasi pada etika dan nilai moral yang tinggi, kepatuhan terhadap ketentuan peraturan perundang-undangan, dan kesadaran atas tanggung jawab sosial Penyelenggara ITSK terhadap Konsumen maupun kelestarian lingkungan;
	4. meningkatkan iklim yang kondusif bagi perkembangan Penyelenggara ITSK;
	5. mewujudkan Penyelenggara ITSK yang lebih sehat, dapat diandalkan, amanah, kompetitif, dan memenuhi prinsip pelindungan Konsumen; dan
	6. meningkatkan kontribusi Penyelenggara ITSK dalam perekonomian nasional.
4. Penerapan Tata Kelola yang Baik sebagaimana dimaksud pada ayat (1) paling sedikit diwujudkan dalam bentuk:
	1. pengawasan aktif oleh Direksi dan Dewan Komisaris;
	2. penerapan manajemen Risiko, kepatuhan, audit internal, audit eksternal, dan prosedur operasional Penyelenggara ITSK;
	3. penanganan Benturan Kepentingan;
	4. kelayakan rencana bisnis tahunan;
	5. transparansi kondisi keuangan dan non keuangan kepada otoritas; dan
	6. penerapan fungsi pengendalian terhadap pelindungan data pribadi dan keamanan sistem informasi.
5. Aspek tata kelola keamanan sistem informasi sebagaimana dimaksud pada ayat (4) huruf f berupa paling sedikit:
	1. ketersediaan kebijakan dan prosedur tertulis sistem informasi;
	2. penggunaan sistem yang aman dan andal paling sedikit:
		* 1. pengamanan dan pelindungan kerahasiaan data;
			2. pengembangan model;
			3. pemenuhan sertifikasi, standar keamanan, dan/atau keandalan sistem; dan pemeliharaan dan peningkatan keamanan teknologi;
	3. penerapan standar keamanan siber;
	4. pengamanan data dan informasi; dan
	5. pelaksanaan audit sistem informasi secara berkala, komprehensif, dan menerapkan prinsip kehati-hatian.
6. Selain penerapan tata kelola sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Penyelenggara ITSK harus mengikuti perkembangan dinamika industri untuk mendorong penerapan Tata Kelola yang Baik pada ITSK.
7. Dalam melakukan kegiatan usaha, Penyelenggara ITSK harus menyelenggarakan kegiatan usahanya dengan mematuhi ketentuan peraturan perundang- undangan.
 | Pasal 2Ayat (1)Cukup jelas.Ayat (2)Huruf aKeterbukaan mencakup keterbukaan dalam proses pengambilan keputusan dan keterbukaan dalam pengungkapan dan penyediaan informasi yang relevan dan mudah diakses oleh Pemangku Kepentingan.Huruf bAkuntabilitas mencakup kejelasan fungsi dan pelaksanaan pertanggungjawaban organ Penyelenggara ITSK.Huruf cTanggung jawab kesesuaian pengelolaan dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dan nilai etika serta standar, prinsip, dan praktik pada Penyelenggara ITSK.Huruf dIndependensi mencakup keadaan yang dikelola secara mandiri dan profesional serta bebas dari Benturan Kepentingan dan pengaruh atau tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dan nilai etika serta standar, prinsip, dan praktik pada Penyelenggara ITSK.Huruf eKewajaran mencakup kesetaraan, keseimbangan, dan keadilan di dalam memenuhi hak Pemangku Kepentingan yang timbul berdasarkan perjanjian, ketentuan peraturan perundang-undangan, dan nilai etika serta standar, prinsip, dan praktik.Ayat (3)Cukup jelas.Ayat (4)Huruf aCukup jelas.Huruf bPenerapan manajemen Risiko mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai penyelenggaraan inovasi teknologi sektor keuangan.Huruf cPenanganan Benturan Kepentingan, antara lain memastikan pengambilan keputusan Direksi dan/atau Dewan Komisaris Penyelenggara ITSK didasarkan semata-mata atas kepentingan kegiatan usaha Penyelenggara ITSK dimaksud.Huruf dCukup jelas.Huruf eTransparansi antara lain aspek pengungkapan (disclosure) dan bentuk pertanggungjawaban Penyelenggara ITSK atas pemanfaatan data Konsumen.Huruf fCukup jelas.Ayat (5)Cukup jelas.Ayat (6)Cukup jelas.Ayat (7)Cukup jelas. |  |  |
| Pasal 3 | Pasal 3 |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK wajib memiliki standar prosedur operasional yang memadai mengenai penerapan Tata Kelola yang Baik untuk seluruh kegiatan usaha ITSK yang ditetapkan oleh Direksi.
2. Penyelenggara ITSK wajib melakukan evaluasi dan penginian terhadap standar prosedur operasional sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
3. Evaluasi dan penginian terhadap Standar prosedur operasional sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilakukan secara berkala oleh Direksi.
 | Cukup jelas. |  |  |
| Pasal 4 | Pasal 4 |  |  |
| 1. Otoritas Jasa Keuangan dapat melakukan penilaian terhadap penerapan Tata Kelola yang Baik.
2. Otoritas Jasa Keuangan berwenang meminta Penyelenggara ITSK melakukan atau tidak melakukan tindakan tertentu untuk meningkatkan Tata Kelola yang Baik.
3. Penyelenggara ITSK wajib memenuhi permintaan Otoritas Jasa Keuangan untuk melakukan atau tidak melakukan tindakan tertentu sebagaimana dimaksud pada ayat (2).
 | Ayat (1)Cukup jelas.Ayat (2)Tindakan tertentu untuk meningkatkan penerapan tata kelola perusahaan yang baik antara lain:1. menambah atau mengurangi jumlah anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris dalam hal jumlah anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang ada dinilai tidak efektif dan efisien; dan
2. menambahkan informasi mengenai transparansi kepemilikan saham kurang dari 5% (lima persen) oleh anggota Direksi pada:
3. Penyelenggara tempat anggota Direksi dimaksud menjabat; dan/atau
4. perusahaan lain yang berkedudukan di dalam dan di luar negeri, terhadap anggota Direksi yang terbukti melakukan pengendalian.

Ayat (3)Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 5 | Pasal 5 |  |  |
| Penyelenggara ITSK wajib melakukan penilaian sendiri atas penerapan Tata Kelola yang Baik secara berkala. | Cukup jelas.  |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 6  | Pasal 6 |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK wajib menyampaikan laporan penerapan Tata Kelola yang Baik sebagai bagian dari laporan tahunan.
2. Laporan penerapan Tata Kelola yang Baik sebagaimana dimaksud pada ayat (1), paling sedikit memuat:
3. transparansi penerapan Tata Kelola yang Baik dengan mengungkapkan seluruh aspek pelaksanaan prinsip Tata Kelola yang Baik sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 ayat (2); dan
4. hasil penilaian sendiri oleh Penyelenggara ITSK atas penerapan Tata Kelola yang Baik;
5. rencana tindak yang meliputi tindakan korektif yang diperlukan dan waktu penyelesaian serta kendala/hambatan penyelesaiannya, apabila masih terdapat kekurangan dalam penerapan Tata Kelola yang Baik.
6. Laporan penerapan Tata Kelola yang Baik sebagaimana dimaksud pada ayat (1) wajib disampaikan paling lambat tanggal 30 April tahun berikutnya.
7. Dalam hal tanggal 30 April sebagaimana dimaksud pada ayat (3) merupakan hari libur, batas akhir penyampaian laporan merupakan hari kerja pertama setelah tanggal 30 April dimaksud.
8. Apabila batas akhir penyampaian Laporan penerapan Tata Kelola yang Baik sebagaimana dimaksud pada ayat (3) jatuh pada hari libur nasional atau libur bersama, Otoritas Jasa Keuangan berwenang menetapkan tanggal jatuh tempo penyampaian laporan.
9. Penyelenggara ITSK yang menyampaikan Laporan penerapan Tata Kelola yang Baik paling lama 20 (dua puluh) hari kerja setelah jangka waktu sebagaimana dimaksud dalam ayat (3) dinyatakan terlambat menyampaikan Laporan penerapan Tata Kelola yang Baik.
10. Penyelenggara ITSK yang tidak menyampaikan Laporan penerapan Tata Kelola yang Baik sampai dengan berakhirnya jangka waktu sebagaimana dimaksud pada ayat (6) dinyatakan tidak menyampaikan Laporan penerapan Tata Kelola yang Baik.
11. Ketentuan lebih lanjut mengenai bentuk dan susunan laporan penerapan Tata Kelola yang Baik ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan.
 | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian KeduaPemegang Saham danRapat Umum Pemegang SahamPasal 7 | Pasal 7 |  |  |
| PSP wajib memenuhi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan dan ketentuan peraturan perundang-undangan di sektor jasa keuangan, serta mendukung terlaksananya kegiatan usaha dan pengelolaan Penyelenggara ITSK yang, berdaya saing, serta sesuai prinsip kehati-hatian dan manajemen Risiko, dan komitmen terhadap pengembangan operasional.  | PSP mendukung terlaksananya kegiatan usaha dan pengelolaan Penyelenggara ITSK yang sehat, berdaya saing serta sesuai prinsip kehati-hatian dan manajemen Risiko, termasuk:* 1. tidak ikut serta dalam pengambilan keputusan operasional Penyelenggara ITSK bagi pemegang saham yang selain menjadi pengurus atau pegawai Penyelenggara ITSK; dan
1. tidak memengaruhi pengambilan keputusan operasional Penyelenggara ITSK, sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai ITSK.
 |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 8 | Pasal 8 |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK wajib memastikan setiap pihak yang menjadi PSP Penyelenggara ITSK memperoleh persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan melalui pelaksanaan penilaian kemampuan dan kepatutan.
2. Penilaian kemampuan dan kepatutan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai penilaian kemampuan dan kepatutan bagi pihak utama di sektor ITSK termasuk Aset Keuangan Digital dan Aset Kripto
 | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 9 | Pasal 9 |  |  |
| 1. Pemegang saham turut serta:
2. mendukung terlaksananya kegiatan usaha Penyelenggara ITSK yang sehat, berdaya saing, sesuai prinsip kehati-hatian dan manajemen Risiko; dan
3. menjaga kesinambungan usaha Penyelenggara ITSK.
4. Pemegang saham harus memiliki komitmen terhadap pengembangan operasional Penyelenggara ITSK.
 | Ayat (1)Cukup jelas.Ayat (2)Komitmen antara lain pada saat dibutuhkan khususnya pemegang saham bersedia meningkatkan dana operasional Penyelenggara ITSK dengan cara antara lain menambah modal disetor, pinjaman subordinasi dan/atau perubahan komposisi/jumlah pemegang saham. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 10 | Pasal 10 |  |  |
| 1. Pemegang saham dilarang mencampuri kegiatan operasional Penyelenggara ITSK yang menjadi tanggung jawab Direksi sesuai dengan ketentuan anggaran dasar Penyelenggara ITSK dan ketentuan peraturan perundang-undangan, kecuali dalam melaksanakan hak dan kewajiban selaku RUPS.
2. Pemegang saham Penyelenggara ITSK yang menjabat sebagai anggota Direksi, atau anggota Dewan Komisaris, pada Penyelenggara ITSK yang sama harus mendahulukan kepentingan Penyelenggara ITSK.
 | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 11 | Pasal 11 |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK menetapkan dalam anggaran dasar mengenai kebijakan dan tata cara RUPS sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
2. Dalam mengambil keputusan, RUPS harus menjaga kepentingan dari Pemangku Kepentingan.
 | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian KetigaDireksiPasal 12 | Pasal 12 |  |  |
|  (1) Penyelenggara ITSK wajib memiliki paling sedikit 2 (dua) anggota Direksi.(2) Paling sedikit 1 (satu) anggota Direksi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) wajib memiliki pengetahuan dan/atau pengalaman di:* 1. bidang inovasi teknologi sektor keuangan;
1. industri teknologi informasi; dan/atau
2. lembaga jasa keuangan.

(3) Pengetahuan dan/atau pengalaman sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dibuktikan dengan:* 1. sertifikasi; atau
	2. pengalaman kerja di industri sebagaimana dimaksud pada ayat (2) paling singkat 3 (tiga) tahun.

(4) Anggota Direksi dilarang rangkap jabatan pada perusahaan lain kecuali sebagai anggota dewan komisaris atau yang setara paling banyak 3 (tiga) perusahaan selain ITSK atau pada jenis ITSK yang berbeda.(5) Paling sedikit 50% anggota Direksi wajib berdomisili di Indonesia.(6) Ketentuan sebagaimana dimaksud pada ayat (5) tidak mengecualikan kewajiban Direktur Utama berdomisili di Indonesia. (7) Direksi yang berkewarganegaraan asing wajib memiliki:* 1. kartu izin tinggal terbatas atau kartu izin tinggal tetap;
	2. surat izin bekerja dari instansi yang berwenang; dan/atau
	3. dokumen lain yang ditetapkan oleh otoritas yang berwenang sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku.
 | Ayat (1)Cukup jelas.Ayat (2)Cukup jelas.Ayat (3)Huruf aSertifikasi dikeluarkan oleh badan/lembaga/asosiasi yang kredibel atau dapat dipertanggungjawabkan.Sertifikasi yang dipersyaratkan, antara lain *Certified Information Systems Security Professional* (CISSP), *Certified Information Security Manager* (CISM), *Certified Information Systems Auditor* (CISA), atau *Certified Data Privacy Solutions Engineer* (CDPSE).Huruf bCukup jelas.Ayat (4)Cukup jelas.Ayat (5)Cukup jelas.Ayat (6)Cukup jelas.Ayat (7)Huruf aCukup jelas.Huruf bCukup jelas.Huruf cDokumen lain yang ditetapkan oleh otoritas yang berwenang antara lain izin menggunakan tenaga kerja asing.  |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 13  | Pasal 13 |  |  |
| 1. Pemberhentian atau penggantian anggota Direksi wajib mengedepankan kepentingan utama dari Penyelenggara ITSK.
2. Pemberhentian atau penggantian anggota Direksi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) yang dilakukan sebelum periode masa jabatan anggota Direksi berakhir wajib memperhatikan paling sedikit:
	1. anggota Direksi dinilai tidak mampu melaksanakan tugas dan tanggung jawab dalam pengelolaan dan pelaksanaan strategi Penyelenggara ITSK yang sehat;
	2. pemberhentian atau penggantian anggota Direksi tidak didasarkan atas penilaian subjektif dari pemegang saham, namun didasarkan dari penilaian yang objektif terkait pengelolaan Penyelenggara ITSK;
	3. pemberhentian atau penggantian anggota Direksi telah melalui perencanaan dan mekanisme yang berlaku, yang paling sedikit memperhatikan penilaian dari anggota Dewan Komisaris dan telah diagendakan dalam RUPS; dan/atau
	4. terdapat informasi anggota Direksi termasuk dalam pihak yang dilarang sebagai pihak utama yang ditetapkan oleh otoritas berwenang.
3. Otoritas Jasa Keuangan berwenang melakukan evaluasi dan memerintahkan Penyelenggara ITSK untuk melakukan tindakan korektif terhadap keputusan pemberhentian atau penggantian anggota Direksi yang dilakukan sebelum periode masa jabatan anggota Direksi berakhir.
4. Tindakan korektif sebagaimana dimaksud pada ayat (3) dapat dilakukan melalui perintah tertulis sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai perintah tertulis.
5. Penyelenggara ITSK wajib melaksanakan perintah Otoritas Jasa Keuangan sebagaimana dimaksud pada ayat (3).
 | Ayat (1)Pemberhentian anggota Direksi termasuk pemberhentian sementara anggota Direksi. Pembatasan kewenangan anggota Direksi yang diberhentikan sementara dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.Ketentuan ini dimaksudkan agar dalam pemberhentian atau penggantian anggota Direksi Penyelenggara ITSK tidak atas dasar kepentingan pribadi namun lebih menitikberatkan kepada kepentingan Penyelenggara ITSK sebagai prioritas utama.Ayat (2)Huruf aCukup jelas.Huruf bPenilaian yang objektif terkait pengelolaan Penyelenggara ITSK antara lain terkait aspek kinerja, integritas, reputasi keuangan, dan/atau kompetensi.Huruf cCukup jelas.Huruf dCukup jelas.Ayat (3)Kewenangan Otoritas Jasa Keuangan dalam melakukan evaluasi dan memerintahkan Penyelenggara ITSK melakukan tindakan korektif, antara lain pada kondisi anggota Direksi diberhentikan sebelum periode jabatan berakhir, dimana proses pemberhentian tersebut diindikasikan bertujuan untuk mengaburkan kondisi pelanggaran yang dilakukan oleh anggota Direksi yang bersangkutan, termasuk dengan dugaan tindak pidana.Ayat (4)Cukup jelas.Ayat (5)Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 14  | Pasal 14 |  |  |
| 1. Anggota Direksi dapat mengundurkan diri dari jabatannya sebelum masa jabatan berakhir melalui pemberitahuan tertulis kepada Penyelenggara ITSK.
2. Otoritas Jasa Keuangan berwenang melakukan evaluasi dan memerintahkan Penyelenggara ITSK untuk melakukan tindakan korektif terhadap pengunduran diri anggota Direksi.
3. Evaluasi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilakukan untuk menilai pengunduran diri dilakukan secara sukarela, terdapat unsur paksaan, atau kondisi lain.
4. Penyelenggara ITSK wajib melaksanakan perintah Otoritas Jasa Keuangan sebagaimana dimaksud pada ayat (2).
 | Ayat (1)Tata cara pengunduran diri anggota Direksi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dan dicantumkan dalam anggaran dasar Penyelenggara ITSK.Ayat (2)Yang dimaksud dengan “tindakan korektif” adalah tindakan yang dilakukan oleh Otoritas Jasa Keuangan untuk memerintahkan Penyelenggara ITSK membatalkan atau menganulir pengunduran diri yang dilakukan oleh anggota Direksi.Kewenangan Otoritas Jasa Keuangan dalam melakukan evaluasi dan memerintahkan Penyelenggara ITSK melakukan tindakan korektif, antara lain pada kondisi anggota Direksi diberhentikan sebelum periode jabatan berakhir secara tidak objektif.Ayat (3)Yang dimaksud dengan “kondisi lain” adalah pengunduran diri anggota Direksi yang dimaksudkan untuk melepaskan tanggung jawab sebagai anggota Direksi dalam penanganan permasalahan Penyelenggara ITSK.Ayat (4)Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 15 | Pasal 15 |  |  |
| 1. Kewenangan Otoritas Jasa Keuangan dalam melakukan evaluasi dan memerintahkan Penyelenggara ITSK melakukan tindakan korektif terhadap tindakan:
	* + 1. pengangkatan bagi calon anggota Direksi; dan/atau
			2. pemberhentian, penggantian, dan/atau pengunduran diri bagi anggota Direksi,

dapat disampaikan oleh Otoritas Jasa Keuangan melalui instruksi tertulis dan/atau perintah tertulis sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai perintah tertulis.1. Dalam hal terjadi:
	1. pemberhentian anggota Direksi;
	2. anggota Direksi berhalangan tetap; atau
	3. anggota Direksi mengundurkan diri,

yang mengakibatkan jumlah anggota Direksi menjadi kurang dari jumlah minimal anggota Direksi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12 ayat (1), Penyelenggara ITSK wajib mengangkat pengganti anggota Direksi dimaksud.1. Penyelenggara ITSK wajib memenuhi ketentuan mengenai pengangkatan pengganti anggota Direksi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) paling lambat 6 (enam) bulan sejak tanggal pemberhentian anggota Direksi, anggota Direksi berhalangan tetap, dan/atau mengundurkan diri.
2. Dalam hal pengganti anggota Direksi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) merupakan Dewan Komisaris, Dewan Komisaris dimaksud melakukan tindakan pengurusan Penyelenggara ITSK dalam jangka waktu 6 (enam) bulan, berlaku semua ketentuan mengenai hak, wewenang, dan kewajiban Direksi terhadap Penyelenggara ITSK.
3. Dalam hal terjadi kekosongan Dewan Komisaris, Otoritas Jasa Keuangan dapat memerintahkan Penyelenggara ITSK untuk menunjuk salah satu pegawai dengan level tertentu untuk menjalankan tugas dan fungsi Direksi dalam jangka waktu paling lama 6 (enam bulan) sebagaimana dimaksud pada ayat (4).
 | Ayat (1)Cukup jelas.Ayat (2)Huruf aCukup jelas.Huruf bBerhalangan tetap antara lain:* 1. meninggal dunia; atau
	2. disabilitas mental atau kondisi lain, yang tidak memungkinkan yang bersangkutan untuk melaksanakan tugas dengan baik.

Huruf cCukup jelas.Ayat (3)Jangka waktu 6 (enam) bulan yang diberikan termasuk pelaksanaan penilaian kemampuan dan kepatutan anggota Direksi hingga pengangkatan RUPS.Ayat (4)Cukup jelas.Ayat (5)Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 16 | Pasal 16 |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK wajib memastikan setiap calon anggota Direksi memperoleh persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan melalui pelaksanaan penilaian kemampuan dan kepatutan.
2. Penilaian kemampuan dan kepatutan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai penilaian kemampuan dan kepatutan serta penilaian kembali bagi pihak utama di sektor ITSK termasuk aset keuangan digital dan aset kripto.
 | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 17 | Pasal 17 |  |  |
| 1. Direksi wajib:
2. mematuhi ketentuan peraturan perundang-undangan, anggaran dasar, dan peraturan internal lain dari Penyelenggara ITSK dalam melaksanakan tugasnya;
3. mengelola Penyelenggara ITSK sesuai dengan kewenangan dan tanggung jawabnya dengan itikad baik dan dengan prinsip kehati-hatian;
4. mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugasnya kepada pemegang saham melalui RUPS;
5. memastikan agar Penyelenggara ITSK memperhatikan kepentingan Konsumen dengan itikad baik dan dengan prinsip kehati-hatian sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, anggaran dasar, dan/atau keputusan RUPS;
6. memastikan agar informasi mengenai Penyelenggara ITSK diberikan kepada Dewan Komisaris secara akurat, relevan, dan tepat waktu;
7. melaksanakan pengelolaan data dan informasi sesuai dengan Tata Kelola yang Baik pada Penyelenggara ITSK dan ketentuan peraturan perundang-undangan;
8. membantu dan menyediakan fasilitas dan/atau sumber daya untuk kelancaran pelaksanaan tugas dan wewenang organ Penyelenggara ITSK;
9. Direksi berwenang mewakili Penyelenggara ITSK sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, anggaran dasar, dan keputusan RUPS.
10. Direksi wajib menindaklanjuti temuan audit atau pemeriksaan dan rekomendasi dari fungsi audit internal, auditor eksternal, hasil pengawasan Otoritas Jasa Keuangan, dan/atau hasil pengawasan otoritas dan lembaga lain.
 | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 18  | Pasal 18 |  |  |
| 1. Direksi wajib memiliki pedoman dan tata tertib kerja yang bersifat mengikat bagi setiap anggota Direksi.
2. Pedoman dan tata tertib kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) paling sedikit wajib mencantumkan:
3. pengorganisasian Penyelenggara ITSK dan pembidangan tugas Direksi;
4. tugas, tanggung jawab, dan wewenang Direksi;
5. pengaturan kewenangan dan prosedur keputusan Direksi;
6. pengaturan etika kerja Direksi;
7. pengaturan rapat Direksi;
8. larangan terhadap Direksi;
9. evaluasi kinerja Direksi; dan
10. pola hubungan kerja Direksi dan Dewan Komisaris.
 | Ayat (1)Pedoman dan tata tertib kerja Direksi dikenal juga dengan piagam Direksi.Ayat (2)Huruf aCukup jelas.Huruf bCukup jelas.Huruf cCukup jelas.Huruf dCukup jelas.Huruf ePengaturan rapat antara lain mengatur tentang agenda rapat, persyaratan kuorum, pengambilan keputusan, hak anggota ketika terdapat perbedaan pendapat dalam pengambilan keputusan, dan risalah rapat.Huruf fCukup jelas.Huruf gCukup jelas.Huruf hPola hubungan kerja Direksi dan Dewan Komisaris antara lain melalui rapat antara Direksi dan Dewan Komisaris. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 19  | Pasal 19 |  |  |
| 1. Direksi wajib mengambil keputusan sesuai dengan pedoman dan tata tertib kerja.
2. Keputusan Direksi yang diambil mengikat dan menjadi tanggung jawab seluruh anggota Direksi.
 | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 20 | Pasal 20 |  |  |
| 1. Direksi wajib menyelenggarakan rapat Direksi secara berkala paling sedikit 1 (satu) kali dalam 1 (satu) bulan.
2. Setiap anggota Direksi wajib menghadiri rapat Direksi paling sedikit 50% (lima puluh persen) dari jumlah rapat Direksi dalam periode 1 (satu) tahun.
3. Direksi dapat melaksanakan rapat Direksi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) melalui tatap muka dengan memanfaatkan teknologi informasi.
4. Direksi wajib melaksanakan rapat bersama dengan Dewan Komisaris paling sedikit 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) bulan dan dapat dilaksanakan melalui tatap muka dengan memanfaatkan teknologi informasi.
 | Ayat (1)Cukup jelas.Ayat (2)Cukup jelas.Ayat (3)Bentuk rapat disesuaikan dengan kebutuhan ITSK, antara lain dengan cara penggunaan teknologi telekonferensi.Ayat (4)Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 21 | Pasal 21 |  |  |
| 1. Setiap kebijakan dan keputusan strategis wajib diputuskan melalui rapat Direksi sesuai dengan mekanisme yang tercantum dalam anggaran dasar Perusahaan dan ketentuan peraturan perundang-undangan.
2. Pengambilan keputusan Direksi melalui rapat Direksi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) wajib terlebih dahulu dilakukan berdasarkan musyawarah untuk mufakat.
3. Dalam hal tidak terjadi musyawarah untuk mufakat, pengambilan keputusan dilakukan berdasarkan suara terbanyak.
4. Dalam hal tidak terjadi musyawarah untuk mufakat atau tidak memperoleh suara terbanyak sebagaimana dimaksud pada ayat (3), maka Direktur utama dapat memberikan keputusan final.
5. Dalam hal Penyelenggara ITSK memiliki Dewan Komisaris berjumlah genap, maka Komisaris utama dapat memberikan keputusan final pada rapat sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
6. Penyelenggara ITSK wajib memastikan Direksi untuk menuangkan hasil rapat Direksi dalam risalah rapat Direksi dan didokumentasikan dengan baik.
7. Penyelenggara ITSK wajib memastikan Direksi untuk mencantumkan perbedaan pendapat yang terjadi dalam keputusan rapat Direksi secara jelas dalam risalah rapat Direksi disertai alasan perbedaan pendapat tersebut.
8. Anggota Direksi yang hadir maupun yang tidak hadir dalam rapat Direksi berhak menerima salinan risalah rapat Direksi.
9. Jumlah rapat Direksi yang telah diselenggarakan dan jumlah kehadiran masing-masing anggota Direksi harus dimuat dalam laporan penerapan Tata Kelola yang Baik.

  | Ayat (1)Yang dimaksud dengan “kebijakan dan keputusan strategis” adalah keputusan Direksi yang dapat memengaruhi keuangan Penyelenggara ITSK secara signifikan dan/atau memiliki dampak yang berkesinambungan terhadap anggaran, sumber daya manusia, struktur organisasi, dan/atau pihak ketiga.Ayat (2)Cukup jelas.Ayat (3)Cukup jelas.Ayat (4)Cukup jelas.Ayat (5)Cukup jelas.Ayat (6)Cukup jelas.Ayat (7)Perbedaan pendapat biasa dikenal dengan *dissenting opinion*.Ayat (8)Cukup jelas.Ayat (9)Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 22 | Pasal 22 |  |  |
| Direksi wajib menjamin pengambilan keputusan yang efektif, tepat, dan cepat serta dapat bertindak secara independen, tidak mempunyai kepentingan yang dapat mengganggu kemampuannya untuk melaksanakan tugas secara mandiri dan objektif. | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 23 | Pasal 23 |  |  |
| Anggota Direksi dilarang:1. memanfaatkan jabatannya pada Penyelenggara ITSK tempat anggota Direksi menjabat untuk kepentingan pribadi, keluarga, dan/atau pihak lain yang dapat merugikan atau mengurangi keuntungan Penyelenggara ITSK tempat anggota Direksi menjabat;
2. mengambil dan/atau menerima keuntungan pribadi dari Penyelenggara ITSK tempat anggota Direksi menjabat yang ditetapkan berdasarkan keputusan RUPS;
3. memenuhi permintaan pemegang saham yang terkait dengan kegiatan operasional Penyelenggara ITSK tempat anggota Direksi menjabat selain yang telah ditetapkan berdasarkan keputusan RUPS; dan
4. memberikan kuasa umum kepada pihak lain yang mengakibatkan pengalihan tugas dan fungsi Direksi.
 | Huruf aCukup jelas.Huruf bCukup jelas.Huruf cCukup jelas.Huruf dYang dimaksud dengan “pihak lain” adalah pegawai Penyelenggara ITSK dan/atau orang lain. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian KeempatDewan KomisarisPasal 24 | Pasal 24 |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK wajib memiliki paling sedikit 1 (satu) orang anggota Dewan Komisaris dan paling banyak sama dengan jumlah anggota Direksi.
2. Anggota Dewan Komisaris dilarang rangkap jabatan pada Penyelenggara ITSK dengan jenis ITSK yang sama.
3. Anggota Dewan Komisaris berkewarganegaraan asing yang berdomisili di Indonesia wajib memiliki surat izin bekerja dari instansi yang berwenang.

  | Ayat (1)Cukup jelas.Ayat (2)Contoh jenis ITSK yang sama: Pemeringkat Kredit Alternatif dengan Pemeringkat Kredit Alternatif, Penyelenggara Agregasi Jasa Keuangan dengan Penyelenggara Agregasi Jasa Keuangan.Ayat (3)Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 25 | Pasal 25 |  |  |
| Ketentuan mengenai:1. pemberhentian atau penggantian anggota Direksi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 13; dan
2. pengenaan sanksi terkait pemberhentian atau penggantian anggota Direksi,

berlaku secara mutatis mutandis terhadap pemberhentian atau penggantian anggota Dewan Komisaris. | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 26 |  |  |  |
| Ketentuan mengenai:1. pengunduran diri anggota Direksi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 14; dan
2. pengenaan sanksi terkait pengunduran diri anggota Direksi,

berlaku secara mutatis mutandis terhadap pengunduran diri anggota Dewan Komisaris.  | Cukup jelas. |  |  |
| Pasal 27 | Pasal 27 |  |  |
| 1. Ketentuan mengenai:
2. pengangkatan pengganti anggota Direksi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 15; dan
3. pengenaan sanksi terkait pengangkatan pengganti anggota Direksi,

berlaku secara mutatis mutandis terhadap pengangkatan pengganti anggota Dewan Komisaris.1. Ketentuan Pasal 15 ayat (5) tidak berlaku bagi anggota Direksi.
 | Cukup jelas. |  |  |
| Pasal 28 | Pasal 28 |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK wajib memastikan setiap calon anggota Dewan Komisaris memperoleh persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan melalui pelaksanaan penilaian kemampuan dan kepatutan.
2. Penilaian kemampuan dan kepatutan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai penilaian kemampuan dan kepatutan serta penilaian kembali bagi pihak utama di sektor ITSK serta aset keuangan digital dan aset kripto.
 | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 29 | Pasal 29 |  |  |
| 1. Dewan Komisaris wajib:
2. melaksanakan tugas pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi;
3. melaksanakan tugas, wewenang, dan tanggung jawab dengan itikad baik dan dengan prinsip kehati-hatian;
4. mengawasi kebijakan pengurusan dan jalannya pengurusan pada umumnya yang dilakukan oleh Direksi untuk kepentingan Penyelenggara ITSK serta sesuai dengan maksud dan tujuan Penyelenggara ITSK;
5. menyusun laporan kegiatan Dewan Komisaris yang merupakan bagian dari laporan penerapan Tata Kelola yang Baik;
6. mengarahkan, memantau, dan mengevaluasi efektivitas penerapan Tata Kelola yang Baik, manajemen Risiko, kepatuhan, dan audit internal;
7. memastikan Direksi telah menindaklanjuti temuan audit atau pemeriksaan dan rekomendasi dari audit internal Penyelenggara ITSK, auditor eksternal, hasil pengawasan Otoritas Jasa Keuangan, dan/atau hasil pengawasan otoritas dan lembaga lain.
8. Dewan Komisaris wajib menjamin pengambilan keputusan yang efektif, tepat, dan cepat serta dapat bertindak secara independen dalam melaksanakan tugas.
 | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 30 | Pasal 30 |  |  |
| Anggota Dewan Komisaris berhak memperoleh informasi dari Direksi mengenai Penyelenggara ITSK secara akurat, relevan, dan tepat waktu.  | Cukup jelas. |  |  |
| Pasal 31 | Pasal 31 |  |  |
| 1. Dewan Komisaris wajib melakukan pengawasan terhadap tindak lanjut Direksi atas temuan audit atau pemeriksaan dan rekomendasi dari audit internal Penyelenggara ITSK, auditor eksternal, hasil pengawasan Otoritas Jasa Keuangan, dan/atau hasil pengawasan otoritas dan lembaga lain.
2. Dewan Komisaris wajib melaporkan kepada Otoritas Jasa Keuangan paling lama 10 (sepuluh) hari kerja sejak ditemukannya:
3. tidak melakukan tindak lanjut atas temuan audit, atau pemeriksaan dan temuan audit atau pemeriksaan dan rekomendasi dari audit internal Penyelenggara ITSK, auditor eksternal, hasil pengawasan Otoritas Jasa Keuangan, dan/atau hasil pengawasan otoritas dan lembaga lain;
4. pelanggaran ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang keuangan dan Penyelenggara ITSK terkait; dan/atau
5. keadaan atau perkiraan keadaan yang dapat membahayakan kelangsungan usaha Penyelenggara ITSK.
 | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 32  | Pasal 32 |  |  |
| 1. Dewan Komisaris wajib memiliki pedoman dan tata tertib kerja yang bersifat mengikat bagi setiap anggota Dewan Komisaris.
2. Pedoman dan tata tertib kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) paling sedikit wajib mencantumkan:
3. tugas, tanggung jawab, dan wewenang Dewan Komisaris;
4. pengaturan kewenangan dan prosedur keputusan Dewan Komisaris;
5. pengaturan etika kerja Dewan Komisaris;
6. pengaturan rapat Dewan Komisaris;
7. larangan terhadap Dewan Komisaris;
8. evaluasi kinerja Dewan Komisaris; dan
9. pola hubungan kerja Dewan Komisaris dan Direksi.
 | Ayat (1)Pedoman dan tata tertib kerja Dewan Komisaris dikenal juga dengan piagam Dewan Komisaris.Ayat (2)Huruf aCukup jelas.Huruf bCukup jelas.Huruf cCukup jelas.Huruf dLihat penjelasan Pasal 18 ayat (2) huruf e.Huruf eCukup jelas.Huruf fCukup jelas.Huruf gPola hubungan kerja Dewan Komisaris dan Direksi antara lain melalui rapat antara Dewan Komisaris dan Direksi. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 33 | Pasal 33 |  |  |
| 1. Dalam hal Penyelenggara ITSK memiliki Dewan Komisaris lebih dari 1 (satu) orang, Dewan Komisaris wajib menyelenggarakan rapat Dewan Komisaris paling sedikit 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) bulan.
2. Anggota Dewan Komisaris wajib menghadiri rapat Dewan Komisaris paling sedikit 75% (tujuh puluh lima persen) dari jumlah rapat Dewan Komisaris dalam periode 1 (satu) tahun.
3. Dewan Komisaris dapat melaksanakan rapat Dewan Komisaris sebagaimana dimaksud pada ayat (1) melalui tatap muka dengan memanfaatkan teknologi informasi.
4. Dewan Komisaris wajib melaksanakan rapat bersama dengan Direksi paling sedikit 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) bulan.
5. Dalam hal Dewan Komisaris hanya berjumlah 1 (satu) orang, maka rapat sebagaimana dimaksud pada ayat (4) dapat diberlakukan sebagai rapat Dewan Komisaris sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
6. Pengambilan keputusan Dewan Komisaris melalui rapat Dewan Komisaris wajib terlebih dahulu dilakukan berdasarkan musyawarah untuk mufakat.
7. Dalam hal tidak terjadi musyawarah untuk mufakat, pengambilan keputusan dilakukan berdasarkan suara terbanyak.
8. Dalam hal Penyelenggara ITSK memiliki Dewan Komisaris berjumlah 1 (satu) orang, maka keputusan Dewan Komisaris pada rapat sebagaimana dimaksud pada ayat (5) dapat menjadi keputusan final.
9. Dalam hal Penyelenggara ITSK memiliki Dewan Komisaris berjumlah genap, maka Komisaris utama dapat memberikan keputusan final pada rapat sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
10. Penyelenggara ITSK wajib memastikan Dewan Komisaris untuk menuangkan hasil rapat Dewan Komisaris sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dan ayat (4) dalam risalah rapat Dewan Komisaris dan didokumentasikan dengan baik.
11. Penyelenggara ITSK wajib memastikan Dewan Komisaris untuk mencantumkan perbedaan pendapat yang terjadi dalam keputusan rapat Dewan Komisaris secara jelas dalam risalah rapat Dewan Komisaris disertai alasan perbedaan pendapat tersebut.
12. Anggota Dewan Komisaris yang hadir maupun yang tidak hadir dalam rapat Dewan Komisaris berhak menerima salinan risalah rapat Dewan Komisaris.
13. Jumlah rapat Dewan Komisaris yang telah diselenggarakan dan jumlah kehadiran masing-masing anggota Dewan Komisaris harus dimuat dalam laporan penerapan Tata Kelola yang Baik.
 | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 34 | Pasal 34 |  |  |
| Anggota Dewan Komisaris dilarang:1. memanfaatkan jabatannya pada Penyelenggara ITSK tempat anggota Dewan Komisaris menjabat untuk kepentingan pribadi, keluarga, dan/atau pihak lain yang dapat merugikan atau mengurangi keuntungan Penyelenggara ITSK tempat anggota Dewan Komisaris menjabat;
2. mengambil dan/atau menerima keuntungan pribadi dari Penyelenggara ITSK tempat anggota Dewan Komisaris menjabat selain remunerasi dan fasilitas yang ditetapkan berdasarkan keputusan RUPS; dan
3. mencampuri kegiatan operasional Penyelenggara ITSK yang menjadi tanggung jawab Direksi.

  | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian KelimaFungsi Audit InternalPasal 35 | Pasal 35 |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK wajib memiliki fungsi audit internal yang dijalankan oleh paling sedikit 1 (satu) orang sumber daya manusia yang memiliki keahlian dan/atau latar belakang di bidang audit.
2. Fungsi audit internal sebagaimana dimaksud pada ayat (1) bertanggung jawab secara langsung kepada anggota Direksi.
3. Indikasi pelanggaran atas ketentuan peraturan perundang-undangan yang dilakukan oleh Penyelenggara ITSK atau hal-hal lain yang ditemukan oleh fungsi audit internal dapat dilaporkan secara langsung kepada Dewan Komisaris.
4. Fungsi audit internal sebagaimana dimaksud pada ayat (1) wajib memiliki dan melaksanakan tugas dan tanggung jawab paling sedikit:
	1. menyusun dan merealisasikan rencana program audit tahunan;
5. membantu tugas direktur utama dan Dewan Komisaris dalam melakukan pengawasan operasional Penyelenggara ITSK, terutama untuk melakukan pemantauan atas hasil audit;
6. membuat analisis dan penilaian di bidang keuangan, akuntansi, operasional, dan kegiatan lain; dan
7. memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkatan manajemen.
8. mendokumentasikan bukti dari tes dan audit yang sudah dilakukan oleh Audit Internal termasuk audit Sistem Informasi dan teknologi.
9. Selain fungsi audit internal sebagaimana dimaksud pada ayat (4), audit internal juga dapat melakukan audit keamanan dan kerentanan Sistem Informasi keseluruhan perusahaan, serta harus independen terhadap fungsi pengembangan Sistem Informasi dan fungsi bisnis dan operasional Sistem Informasi.
10. Otoritas Jasa Keuangan dapat meminta Penyelenggara ITSK untuk menyampaikan bukti dari tes dan audit sebagaimana dimaksud pada ayat (4) huruf e sewaktu-waktu.
11. Otoritas Jasa Keuangan dapat meminta Penyelenggara ITSK untuk mempresentasikan rencana dan realisasi program audit tahunan sebagaimana dimaksud pada ayat (4) huruf a.
12. Penyelenggara ITSK wajib memiliki pedoman dan tata tertib kerja audit internal yang memuat paling sedikit:
	1. tugas, tanggung jawab, dan wewenang;
	2. persyaratan dan kode etik auditor internal; dan
	3. mekanisme koordinasi dan pertanggungjawaban hasil audit internal.
 | Ayat (1)Cukup jelas.Ayat (2)Cukup jelas.Ayat (3)Huruf aAudit dikenal juga sebagai pemeriksaan.Yang dimaksud dengan “pemeriksaan” adalah pemeriksaan umum dan/atau pemeriksaan khusus, termasuk yang berasal dari inisiatif Penyelenggara ITSK maupun permintaan Otoritas Jasa Keuangan.Huruf bCukup jelas.Huruf cDalam membuat analisis dan penilaian, satuan kerja audit internal atau fungsi yang bertanggung jawab terhadap pelaksanaan audit internal antara lain mengidentifikasi segala kemungkinan untuk memperbaiki dan meningkatkan efisiensi penggunaan sumber daya dan dana.Huruf dCukup jelas.Huruf eCukup jelas.Ayat (4)Cukup jelas.Ayat (5)Cukup jelas.Ayat (6)Cukup jelas.Ayat (7)Cukup jelas.Ayat (8)Pedoman dan tata tertib kerja audit internal dikenal juga sebagai piagam audit internal. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian KetigaAuditor Eksternal |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 36 | Pasal 36 |  |  |
| 1. Dalam menyediakan informasi keuangan yang transparan dan berkualitas, Penyelenggara ITSK menggunakan jasa audit yang dilakukan oleh akuntan publik.
2. Akuntan publik sebagaimana terdapat pada ayat (1) merupakan akuntan publik yang terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan.

  | Ayat (1)Yang dimaksud dengan “akuntan publik yang terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan” antara lain termasuk akuntan publik di sektor selain ITSK, aset keuangan digital termasuk aset kripto yang terdaftar berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai penggunaan jasa akuntan publik dan kantor akuntan publik dalam kegiatan jasa keuangan.Ayat (2)Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian KetujuhBenturan KepentinganPasal 37  |  |  |  |
| 1. Anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan pegawai Penyelenggara ITSK harus menghindari segala bentuk Benturan Kepentingan dalam pelaksanaan tugas pengelolaan dan pengawasan Penyelenggara ITSK.
2. Dalam hal terjadi Benturan Kepentingan, anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan pegawai Penyelenggara ITSK wajib mengungkapkan Benturan Kepentingan dalam setiap keputusan yang memenuhi kondisi adanya Benturan Kepentingan.
3. Selain mengungkapkan Benturan Kepentingan sebagaimana dimaksud pada ayat (2), anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan pegawai Penyelenggara ITSK dilarang mengambil tindakan yang berpotensi merugikan Penyelenggara ITSK atau mengurangi keuntungan Penyelenggara ITSK.
4. Penyelenggara ITSK wajib memiliki kebijakan Benturan Kepentingan yang bertujuan untuk mengidentifikasi, mengurangi, dan mengelola adanya potensi Benturan Kepentingan yang mungkin timbul dalam Penyelenggara ITSK akibat dari pelaksanaan kegiatan usaha Penyelenggara ITSK, yang dituangkan dalam aturan.
 | Ayat (1)Ketentuan Benturan Kepentingan dimaksudkan agar pemegang saham, anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan pegawai Penyelenggara ITSK tidak ikut serta dalam pengambilan suatu keputusan pada situasi dan kondisi yang terdapat Benturan Kepentingan, namun ketika keputusan tetap harus diambil maka pihak dimaksud harus mengutamakan kepentingan ekonomis Penyelenggara ITSK serta menghindarkan Penyelenggara ITSK dari kerugian yang mungkin timbul atau kemungkinan berkurangnya keuntungan Penyelenggara ITSK, dan mengungkapkan kondisi Benturan Kepentingan dalam setiap keputusan.Ayat (2)Cukup jelas.Ayat (3)Benturan Kepentingan yang berpotensi merugikan Penyelenggara ITSK atau mengurangi keuntungan Penyelenggara ITSK, antara lain pemberian perlakuan istimewa kepada pihak tertentu di luar prosedur dan ketentuan serta pemberian suku bunga yang tidak sesuai dengan prosedur dan ketentuan.Ayat (4)Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian KedelapanKeterbukaan Informasi |  |  |  |
| Pasal 38 | Pasal 38 |  |  |
| Dalam pemenuhan pelaksanaan tata kelola, Penyelenggara ITSK wajib mengungkapkan:1. kepemilikan saham anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris yang mencapai 5% (lima persen) atau lebih pada Penyelenggara ITSK tempat anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris menjabat dan/atau pada perusahaan lain yang berkedudukan di dalam dan di luar negeri;
2. hubungan keuangan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris dengan anggota Direksi lain, anggota Dewan Komisaris lain, pemegang saham Penyelenggara ITSK, dan/atau pegawai Penyelenggara ITSK tempat anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris menjabat; dan
3. hubungan keluarga anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris dengan anggota Direksi lain, anggota Dewan Komisaris lain, pemegang saham Penyelenggara ITSK, dan/atau pegawai Penyelenggara ITSK tempat anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris menjabat sampai dengan derajat kedua baik horizontal maupun vertikal.
4. remunerasi dan fasilitas yang diterima oleh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris,

dalam laporan penerapan Tata Kelola yang Baik | Huruf aYang dimaksud dengan “perusahaan lain” adalah lembaga jasa keuangan atau non lembaga jasa keuangan di dalam maupun di luar negeri, termasuk PSP dan/atau pemegang saham pengendali terakhir Penyelenggara ITSK.Huruf bCukup JelasHuruf cYang dimaksud dengan “hubungan keluarga sampai dengan derajat kedua baik horizontal maupun vertikal” adalah pihak sebagai berikut:* + 1. orang tua kandung/tiri/angkat;
		2. saudara kandung/tiri/angkat;
		3. anak kandung/tiri/angkat;
		4. kakek atau nenek kandung/tiri/angkat;
		5. cucu kandung/tiri/angkat;
		6. saudara kandung/tiri/angkat dari orang tua;
		7. suami atau istri;
		8. mertua atau besan;
		9. suami atau istri dari anak kandung/tiri/angkat;
		10. kakek atau nenek dari suami atau istri;
		11. suami atau istri dari cucu kandung/tiri/angkat; dan
		12. saudara kandung/tiri/angkat dari suami atau istri beserta suami atau istrinya dari saudara yang bersangkutan.

Cakupan pemegang saham perserorangan berlaku terhadap pemegang saham pengendali maupun bukan pemegang saham pengendali. Huruf dCukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 39 | Pasal 39 |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK wajib mengungkapkan kepada Otoritas Jasa Keuangan mengenai hal penting, meliputi:
2. pengunduran diri atau pemberhentian auditor eksternal;
3. transaksi material dengan pihak yang memiliki hubungan afiliasi;
4. Benturan Kepentingan yang sedang berlangsung dan/atau yang mungkin akan terjadi; dan
5. informasi material lain mengenai Penyelenggara ITSK,

dalam laporan penerapan Tata Kelola yang Baik.1. Untuk mendukung pengawasan yang dilakukan oleh Otoritas Jasa Keuangan, Penyelenggara ITSK wajib menyediakan dan/atau membuka akses terhadap seluruh sistem yang dipergunakan.
 | Ayat (1)Huruf aCukup jelas.Huruf bYang dimaksud dengan “afiliasi” adalah:1. hubungan keluarga karena perkawinan atau keturunan sampai derajat kedua, baik secara horizontal maupun vertikal dengan pegawai, anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham Penyelenggara ITSK;
2. hubungan dengan Penyelenggara ITSK karena adanya kesamaan satu dan/atau lebih anggota Direksi atau Dewan Komisaris;
3. hubungan pengendalian dengan Penyelenggara ITSK baik langsung maupun tidak langsung;
4. hubungan kepemilikan saham dalam Penyelenggara ITSK sebesar 20% (dua puluh persen) atau lebih; dan/atau
5. hubungan antara 2 (dua) perusahaan yang dikendalikan, baik langsung maupun tidak langsung, oleh pihak yang sama.

Huruf cCukup jelas.Huruf dCukup jelas.Ayat (2)Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian KesembilanEtika Bisnis |  |  |  |
| Pasal 40 | Pasal 40 |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK wajib menyusun pedoman tentang perilaku etis, yang memuat nilai etika berusaha, sebagai panduan bagi Organ Penyelenggara ITSK dan seluruh pegawai Penyelenggara ITSK.
2. Penyelenggara ITSK dilarang melakukan tindakan yang ditujukan untuk memanfaatkan celah ketentuan atau etika bisnis yang tidak sesuai dengan prinsip pengelolaan Penyelenggara ITSK yang sehat, yang dapat meningkatkan Risiko bagi Penyelenggara ITSK, dan/atau mendatangkan keuntungan yang tidak wajar.
3. Anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris dan pegawai Penyelenggara ITSK dilarang menawarkan atau memberikan sesuatu, baik langsung maupun tidak langsung kepada pihak lain, untuk memengaruhi pengambilan keputusan yang terkait dengan kegiatan usaha Penyelenggara ITSK, dengan melanggar ketentuan peraturan perundang-undangan.
4. Anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan pegawai Penyelenggara ITSK dilarang menerima sesuatu untuk kepentingan pribadinya, keluarga, dan/atau pihak lain dengan melanggar ketentuan peraturan perundangundangan, baik langsung maupun tidak langsung, dari siapapun, yang dapat memengaruhi pengambilan keputusan yang terkait dengan kegiatan usaha Penyelenggara ITSK.
 | Ayat (1)Cukup jelas.Ayat (2)Tindakan yang dilarang antara lain:* + 1. pemanfaatan celah ketentuan yang ada maupun yang belum diatur yang dapat berimplikasi meningkatkan Risiko ITSK secara keseluruhan; dan
		2. rekrutmen karyawan yang dilakukan oleh Penyelenggara ITSK yang berasal dari Penyelenggara ITSK lain secara masif sehingga menyebabkan terganggunya keberlangsungan kegiatan operasional Penyelenggara ITSK dimaksud.

Ayat (3)Cukup jelas.Ayat (4)Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian KesepuluhSanksi AdministratifPasal 41 | Pasal 41 |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK yang melanggar ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 ayat (1), Pasal 3 ayat (1), ayat (2), Pasal 4 ayat (3), Pasal 5, Pasal 6 ayat (1), ayat (3), Pasal 7, Pasal 8 ayat (1), Pasal 10 ayat (1), Pasal 12 ayat (1), ayat (2), ayat (5), ayat (6), ayat (7), Pasal 13 ayat (1), ayat (2), ayat (5), Pasal 14 ayat (4), Pasal 15 ayat (2), ayat (3), Pasal 16 ayat (1), Pasal 17 ayat (1), ayat (3), Pasal 18, Pasal 19 ayat (1), Pasal 20 ayat (1), ayat (2), ayat (4), Pasal 21 ayat (1), ayat (2), ayat (4), ayat (6), ayat (7), Pasal 22, Pasal 23, Pasal 24 ayat (1), ayat 2), ayat (3), Pasal 28 ayat (1), Pasal 29, Pasal 31, Pasal 32, Pasal 33 ayat (1), ayat (2), ayat (4), ayat (6), ayat (10), ayat (11), Pasal 34, Pasal 35 ayat (1), ayat (4), ayat (8), Pasal 37 ayat (2), ayat (3), ayat (4), Pasal 38, Pasal 39, dan/atau Pasal 40 dikenakan sanksi administratif berupa:
	* 1. peringatan tertulis;
		2. penghentian sementara, sebagian, atau seluruh kegiatan termasuk pelaksanaan kerja sama;
		3. denda administratif;
		4. pencantuman pihak utama dalam daftar orang tercela di sektor keuangan; dan
		5. pencabutan izin usaha.
2. Penyelenggara ITSK yang terlambat memenuhi ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 ayat (6), dikenai sanksi berupa denda sebesar Rp100.000,00 (seratus ribu rupiah) per hari keterlambatan laporan.
3. Penyelenggara ITSK yang tidak menyampaikan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 ayat (7) dikenai sanksi berupa denda sebesar Rp3.000.000,00 (tiga juta rupiah).
4. Sanksi administratif sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b, huruf c, huruf d, dan huruf e dapat dikenakan dengan atau tanpa didahului pengenaan sanksi administratif berupa peringatan tertulis sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a.
5. Pengenaan sanksi administratif sebagaimana dimaksud pada ayat (3) tidak menghilangkan kewajiban pelaporan dimaksud.
 | Ayat (1)Huruf aCukup jelas.Huruf bCukup jelas.Huruf cCukup jelas.Huruf dYang dimaksud “daftar orang tercela” adalah daftar tidak lulus berdasarkan mekanisme dan tata cara penilaian kembali Pihak Utama.Huruf eCukup jelas.Ayat (2)Cukup jelas.Ayat (3)Cukup jelas.Ayat (4)Cukup jelas.Ayat (5)Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| BAB IIIPENERAPAN MANAJEMEN RISIKO BAGI PENYELENGGARA ITSK Bagian KesatuPenerapan Manajemen Risiko |  |  |  |
| Pasal 42 | Pasal 42 |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK wajib menerapkan Manajemen Risiko secara efektif.
2. Penerapan Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud pada ayat (1) paling sedikit mencakup:
	1. pengawasan aktif Direksi dan Dewan Komisaris;
	2. kecukupan kebijakan dan prosedur Manajemen Risiko serta penetapan limit Risiko;
	3. kecukupan proses identifikasi, pengukuran, pengendalian, dan pemantauan Risiko, serta sistem informasi Manajemen Risiko; dan
	4. sistem pengendalian internal yang menyeluruh.
3. Dalam menerapkan Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Penyelenggara ITSK wajib memiliki pedoman penerapan Manajemen Risiko.
4. Ketentuan lebih lanjut mengenai penerapan Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diterapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan.
 | Ayat (1)Penerapan Manajemen Risiko termasuk penerapan program anti pencucian uang dan pencegahan pendanaan terorisme, dan pencegahan pendanaan proliferasi senjata pemusnah massal sebagaimana dimaksud dalam peraturan perundangundangan mengenai penerapan program anti pencucian uang, pencegahan pendanaan terorisme, dan pencegahan pendanaan proliferasi senjata pemusnah massal di sektor jasa keuangan.Untuk memastikan penerapan Manajemen Risiko berjalan secara efektif, Direksi, dan Dewan Komisaris mengacu pada tugas dan tanggung jawab Direksi dan Dewan Komisaris.Ayat (2)Cukup jelas.Ayat (3)Cukup jelas.Ayat (4)Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 43 | Pasal 43 |  |  |
| Penerapan Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud dalam Pasal 42 wajib disesuaikan dengan tujuan, kebijakan usaha, ukuran, kompleksitas usaha, dan kemampuan Penyelenggara ITSK. | Yang dimaksud dengan “kompleksitas usaha”, antara lain tercermin dari keragaman dalam kegiatan usaha, produk dan/atau jasa, dan/atau teknologi pendukung yang digunakan.Yang dimaksud dengan “kemampuan Penyelenggara ITSK”, antara lain kemampuan keuangan, infrastruktur pendukung, dan kemampuan sumber daya manusia. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 44 | Pasal 44 |  |  |
| 1. Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud dalam Pasal 42 ayat (1) wajib diterapkan untuk:
	1. Risiko Strategis;
	2. Risiko Operasional;
	3. Risiko Siber;
	4. Risiko Hukum;
	5. Risiko Kepatuhan; dan
	6. Risiko Reputasi.
2. Penyelenggara ITSK wajib menerapkan Manajemen Risiko untuk seluruh Risiko sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
 | Ayat (1)Huruf aRisiko Strategis timbul antara lain karena:* 1. Penyelenggara ITSK menetapkan strategi yang kurang sejalan dengan visi dan misi Penyelenggara ITSK;
	2. Penyelenggara ITSK melakukan analisis lingkungan yang tidak komprehensif;
	3. Terdapat ketidaksesuaian rencana strategis (*strategic plan*) antara level strategis; dan
	4. Kegagalan dalam mengantisipasi perubahan lingkungan bisnis seperti perubahan teknologi, perubahan kondisi ekonomi makro, kompetisi di pasar, dan perubahan kebijakan otoritas terkait.

Huruf bContoh Risiko Operasional antara lain sistem yang tidak mampu untuk mengelola kegiatan bisnis, pegawai yang kurang dilatih, tidak terdapat rencana dalam menghadapi bencana operasional, keamanan operasional yang kurang memadai, risiko terkait penggunaan jasa pihak ketiga, Pencucian Uang, pencegahan pendanaan terorisme dan pencegahan pendanaan proliferasi senjata pemusnah masal, risiko pelindungan data konsumen. Huruf cContoh Risiko Siber antara lain serangan *Distributed Denial of Service* (DDoS), *malware*, dan *phising* yang kurang baik, tidak terdapat *backup data*, pembajakan perangkat lunak, dan akses tidak terbatas ke sistem atau aplikasi.Huruf dRisiko Hukum timbul antara lain karena ketiadaan peraturan perundang-undangan yang mendukung atau kelemahan perikatan seperti tidak dipenuhinya syarat sahnya kontrak atau pengikatan agunan yang tidak sempurna.Huruf eCukup jelas.Huruf fRisiko Reputasi timbul antara lain karena adanya pemberitaan media dan/atau rumor mengenai Penyelenggara ITSK yang bersifat negatif, serta adanya strategi komunikasi Penyelenggara ITSK yang kurang efektif.Ayat (2)Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian KeduaPengawasan Aktif Direksi dan Dewan KomisarisPasal 45 | Pasal 45 |  |  |
| Penyelenggara ITSK wajib menetapkan wewenang dan tanggung jawab pada setiap jenjang jabatan yang terkait dengan penerapan Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud dalam Pasal 42.  | Yang dimaksud dengan “setiap jenjang jabatan” adalah Direksi, Dewan Komisaris, dan semua jabatan lain yang terkait dengan penerapan Manajemen Risiko. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian Ketiga Wewenang dan Tanggung Jawab Direksi  Pasal 46  | Pasal 46 |  |  |
| 1. Wewenang dan tanggung jawab sebagaimana dimaksud dalam Pasal 45 bagi Direksi paling sedikit:
	1. menyusun kebijakan dan strategi Manajemen Risiko secara tertulis dan komprehensif;
	2. bertanggung jawab atas pelaksanaan kebijakan Manajemen Risiko dan eksposur Risiko yang diambil oleh Penyelenggara ITSK secara keseluruhan;
	3. mengevaluasi dan memutuskan transaksi dan limit Risiko yang memerlukan persetujuan Direksi;
	4. mengembangkan budaya Manajemen Risiko pada seluruh jenjang organisasi;
	5. memastikan peningkatan kompetensi sumber daya manusia yang terkait dengan Manajemen Risiko;
	6. memastikan bahwa fungsi Manajemen Risiko telah beroperasi secara independen; dan
	7. melaksanakan kaji ulang secara berkala untuk memastikan:
		1. keakuratan metodologi penilaian Risiko;
		2. kecukupan implementasi sistem informasi Manajemen Risiko; dan
		3. ketepatan kebijakan dan prosedur Manajemen Risiko serta penetapan limit Risiko.
2. Kebijakan dan strategi Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a dievaluasi secara berkala paling sedikit 1 (satu) kali dalam 1 (satu) tahun dan setiap saat dalam hal terdapat faktor yang memengaruhi kegiatan usaha Penyelenggara ITSK secara signifikan.
3. Setiap perubahan atas hasil evaluasi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) wajib didokumentasikan oleh Penyelenggara ITSK.
4. Tanggung jawab Direksi atas pelaksanaan kebijakan Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b termasuk:
	1. mengevaluasi dan memberikan arahan berdasarkan laporan yang disampaikan oleh fungsi Manajemen Risiko; dan
	2. penyampaian laporan pertanggungjawaban kepada Dewan Komisaris paling sedikit 1 (satu) kali dalam 1 (satu) tahun.
5. Dalam rangka melaksanakan wewenang dan tanggung jawab sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Direksi harus memiliki pemahaman mengenai Risiko yang melekat pada seluruh aktivitas fungsional Penyelenggara ITSK dan mampu mengambil tindakan yang diperlukan sesuai dengan profil Risiko Penyelenggara ITSK.
 | Ayat (1)Huruf aTermasuk dalam kebijakan dan strategi Manajemen Risiko adalah penetapan dan persetujuan limit Risiko baik Risiko secara keseluruhan (*composite*), per jenis Risiko, per aktivitas fungsional, maupun per transaksi yang material/signifikan.Huruf bCukup jelas.Huruf cTransaksi yang memerlukan persetujuan Direksi antara lain transaksi yang telah melampaui kewenangan pejabat Penyelenggara ITSK satu tingkat di bawah Direksi, sesuai dengan kebijakan dan prosedur internal Penyelenggara ITSK yang berlaku.Huruf dPengembangan budaya Manajemen Risiko antara lain meliputi komunikasi yang memadai kepada seluruh jenjang organisasi tentang pentingnya pengendalian internal yang efektif.Huruf ePeningkatan kompetensi sumber daya manusia antara lain melalui program pendidikan dan pelatihan secara berkesinambungan mengenai penerapan Manajemen Risiko.Huruf fYang dimaksud dengan independen antara lain adanya pemisahan fungsi antara fungsi Manajemen Risiko yang melakukan identifikasi, pengukuran, pemantauan, dan pengendalian Risiko dengan fungsi yang melakukan dan menyelesaikan kegiatan bisnis dan operasional.Huruf gKaji ulang secara berkala antara lain dimaksudkan untuk mengantisipasi jika terjadi perubahan faktor eksternal dan faktor internal.Ayat (2)Frekuensi evaluasi secara berkala disesuaikan dengan kebutuhan Penyelenggara ITSK dengan memperhatikan ukuran dan kompleksitas Penyelenggara ITSK. Dalam hal terdapat faktor internal dan/atau eksternal yang memengaruhi kegiatan usaha Penyelenggara ITSK secara signifikan, Penyelenggara ITSK dapat melakukan evaluasi kebijakan dan strategi Manajemen Risiko di luar evaluasi secara berkala.Ayat (3)Cukup jelas.Ayat (4)Cukup jelas.Ayat (5)Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian Keempat Wewenang dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris  |  |  |  |
| Pasal 47 | Pasal 47 |  |  |
| 1. Wewenang dan tanggung jawab sebagaimana dimaksud dalam Pasal 45 bagi Dewan Komisaris paling sedikit:
	1. menyetujui dan mengevaluasi kebijakan Manajemen Risiko;
	2. mengevaluasi pertanggungjawaban Direksi atas pelaksanaan kebijakan Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud dalam huruf a; dan
	3. mengevaluasi dan memutuskan permohonan Direksi yang berkaitan dengan transaksi dan limit Risiko yang memerlukan persetujuan Dewan Komisaris.
2. Evaluasi kebijakan Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a dilakukan paling sedikit 1 (satu) kali dalam 1 (satu) tahun dan setiap saat dalam hal terdapat faktor yang memengaruhi kegiatan usaha Penyelenggara ITSK secara signifikan.
3. Evaluasi pertanggungjawaban Direksi atas pelaksanaan kebijakan Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b dilakukan paling sedikit 1 (satu) kali dalam 1 (satu) tahun.
 | Ayat (1)Huruf aCukup jelas.Huruf bCukup jelas.Huruf cYang dimaksud dengan “transaksi dan limit Risiko yang memerlukan persetujuan Dewan Komisaris” antara lain kegiatan bisnis atau operasional yang telah melampaui kewenangan Direksi untuk memutuskan hal dimaksud, sesuai dengan kebijakan dan prosedur internal Penyelenggara ITSK yang berlaku.Ayat (2)Cukup jelasAyat (3)Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian Kelima Kecukupan Kebijakan Manajemen Risiko  |  |  |  |
| Pasal 48 | Pasal 48 |  |  |
| Kecukupan kebijakan Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud dalam Pasal 42 ayat (2) huruf b paling sedikit memuat: 1. penetapan Risiko yang terkait dengan kegiatan usaha Penyelenggara ITSK;
2. penetapan penggunaan metode pengukuran dan sistem informasi Manajemen Risiko;
3. penetapan tingkat Risiko yang akan diambil, penetapan toleransi Risiko, dan penentuan limit Risiko;
4. penetapan penilaian peringkat Risiko;
5. penyusunan rencana darurat dalam kondisi terburuk; dan
6. penetapan sistem pengendalian internal dalam penerapan Manajemen Risiko.
 | Kebijakan Manajemen Risiko ditetapkan antara lain dengan cara menyusun strategi Manajemen Risiko untuk memastikan bahwa:1. Penyelenggara ITSK tetap mempertahankan eksposur Risiko sesuai kebijakan dan prosedur internal Penyelenggara ITSK dan peraturan perundang-undangan serta ketentuan lain; dan
2. Penyelenggara ITSK dikelola oleh sumber daya manusia yang memiliki pengetahuan, pengalaman, dan keahlian di bidang Manajemen Risiko sesuai kompleksitas usaha Penyelenggara ITSK.
3. Penyusunan strategi Manajemen Risiko dilakukan dengan mempertimbangkan kondisi keuangan Penyelenggara ITSK, organisasi Penyelenggara ITSK, dan Risiko yang timbul sebagai akibat perubahan faktor eksternal dan faktor internal.

Huruf aCukup jelas.Huruf bCukup jelas.Huruf cTingkat Risiko yang akan diambil (*risk appetite*) memperhatikan pengalaman yang dimiliki Penyelenggara ITSK dalam mengelola Risiko serta kemampuan permodalan Penyelenggara ITSK dalam menyerap Risiko.Toleransi Risiko (*risk tolerance*) merupakan potensi kerugian yang dapat diserap oleh permodalan Penyelenggara ITSK.Huruf dPenetapan penilaian peringkat Risiko merupakan dasar bagi ITSK untuk mengategorikan peringkat Risiko ITSK.Peringkat Risiko bagi Penyelenggara ITSK dikategorikan menjadi 5 (lima) peringkat, yaitu:* + 1. peringkat 1 (rendah);
		2. peringkat 2 (sedang rendah);
		3. peringkat 3 (sedang);
		4. peringkat 4 (sedang tinggi); dan
		5. peringkat 5 (tinggi).

Huruf eYang dimaksud dengan “rencana darurat” adalah rencana pengembangan skenario untuk mengantisipasi terjadinya gangguan internal termasuk kegagalan sistem serta gangguan eksternal yang menyebabkan terjadinya kondisi darurat yang dapat menyebabkan terjadinya gangguan operasional Penyelenggara ITSK.Penyusunan rencana darurat dikenal dengan istilah *contingency plan*. Kondisi terburuk dikenal dengan istilah *worst-case scenario*.Huruf fCukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian Keenam Prosedur Manajemen Risiko dan Penetapan Limit Risiko  |  |  |  |
| Pasal 49 | Pasal 49 |  |  |
| 1. Prosedur Manajemen Risiko dan penetapan limit Risiko sebagaimana dimaksud dalam Pasal 42 ayat (2) huruf b wajib disesuaikan dengan tingkat Risiko yang akan diambil terhadap Risiko Penyelenggara ITSK.
2. Prosedur Manajemen Risiko dan penetapan limit Risiko sebagaimana dimaksud pada ayat (1) paling sedikit memuat:
	1. akuntabilitas dan jenjang delegasi wewenang yang jelas;
	2. pelaksanaan kaji ulang terhadap prosedur Manajemen Risiko dan penetapan limit Risiko secara berkala; dan
	3. dokumentasi prosedur Manajemen Risiko dan penetapan limit Risiko secara memadai.
3. Penetapan limit Risiko sebagaimana dimaksud pada ayat (2) wajib mencakup:
	1. limit secara keseluruhan;
	2. limit per jenis Risiko; dan
	3. limit per aktivitas fungsional dan transaksi tertentu yang memiliki eksposur Risiko.
 | Ayat (1)Cukup jelas.Ayat (2)Huruf aCukup jelas.Huruf bCukup jelas.Huruf cDokumentasi secara memadai dilakukan dengan dokumentasi yang tertulis, lengkap, akurat, kini, dan utuh sehingga dapat memudahkan untuk dilakukan jejak audit (*audit trail*) untuk keperluan pengendalian internal ITSK. Ayat (3)Huruf aYang dimaksud dengan “limit secara keseluruhan” adalah batas Risiko yang dapat ditoleransi oleh Penyelenggara ITSK atas seluruh Risiko yang diterapkan.Huruf bYang dimaksud dengan “limit per jenis Risiko” adalah batas Risiko yang dapat ditoleransi oleh Penyelenggara ITSK untuk setiap jenis Risiko.Huruf cYang dimaksud dengan “limit per aktivitas fungsional tertentu” adalah batas Risiko yang dapat ditoleransi oleh Penyelenggara ITSK untuk setiap aktivitas fungsional. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian Ketujuh Penyelenggaraan Proses Identifikasi, Pengukuran, Pengendalian, dan Pemantauan Risiko, Serta Sistem Informasi Manajemen Risiko |  |  |  |
| Pasal 50 | Pasal 50 |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK wajib melakukan proses identifikasi, pengukuran, pengendalian, dan pemantauan Risiko sebagaimana dimaksud dalam Pasal 42 ayat (2) huruf c terhadap faktor Risiko yang bersifat material.
2. Pelaksanaan proses identifikasi, pengukuran, pengendalian, dan pemantauan Risiko sebagaimana dimaksud pada ayat (1) wajib didukung oleh:
	1. sistem informasi manajemen yang tepat waktu;
	2. laporan yang akurat dan informatif mengenai kondisi keuangan, kinerja aktivitas fungsional, dan eksposur Risiko Penyelenggara ITSK; dan
	3. sumber daya manusia yang memiliki kompetensi di bidang Manajemen Risiko.
 | Ayat (1)Yang dimaksud dengan “faktor Risiko (*risk factors*)” adalah berbagai parameter yang memengaruhi eksposur Risiko.Yang dimaksud dengan “faktor Risiko (*risk factors*) yang bersifat material” adalah faktor Risiko baik kuantitatif maupun kualitatif yang berpengaruh secara signifikan terhadap kondisi keuangan Penyelenggara ITSK.Ayat (2)Huruf aCukup jelas.Huruf bYang dimaksud dengan “informatif” antara lain mudah dipahami.Huruf cYang dimaksud dengan “memiliki kompetensi di bidang Manajemen Risiko” antara lain memiliki:* 1. sertifikat keahlian di bidang Manajemen Risiko;
	2. pengalaman di bidang Manajemen Risiko; dan/atau
	3. pengalaman yang memadai di bidang LJK terkait.
 |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian KedelapanProses Identifikasi, Pengukuran, Pengendalian, dan Pemantauan Risiko |  |  |  |
| Pasal 51 | Pasal 51 |  |  |
| 1. Untuk melaksanakan proses identifikasi Risiko, Penyelenggara ITSK wajib melakukan analisis paling sedikit terhadap:
	1. karakteristik Risiko yang melekat pada Penyelenggara ITSK; dan
	2. Risiko dari kegiatan usaha Penyelenggara ITSK.
2. Untuk melaksanakan pengukuran Risiko, Penyelenggara ITSK wajib melakukan paling sedikit:
	1. evaluasi secara berkala paling sedikit 1 (satu) kali dalam 1 (satu) tahun terhadap kesesuaian asumsi, sumber data, dan prosedur yang digunakan untuk mengukur Risiko; dan
	2. penyesuaian terhadap proses pengukuran Risiko dalam hal terdapat perubahan kegiatan usaha Penyelenggara ITSK dan faktor Risiko yang bersifat material.
3. Penyelenggara ITSK wajib melaksanakan proses pengendalian Risiko untuk mengelola Risiko tertentu yang dapat membahayakan kelangsungan usaha Penyelenggara ITSK.
4. Untuk melaksanakan pemantauan Risiko, Penyelenggara ITSK wajib melakukan paling sedikit:
	1. evaluasi terhadap eksposur Risiko; dan
	2. penyesuaian terhadap proses pelaporan dalam hal terdapat perubahan:
		1. kegiatan usaha;
		2. faktor Risiko;
		3. teknologi informasi; dan
		4. sistem informasi Manajemen Risiko Penyelenggara ITSK, yang bersifat material.
 | Ayat (1)Proses identifikasi Risiko antara lain dapat didasarkan pada pengalaman kerugian Penyelenggara ITSK yang pernah terjadi.Ayat (2)Untuk melaksanakan pengukuran Risiko, Penyelenggara ITSK dapat menggunakan berbagai pendekatan, baik kualitatif maupun kuantitatif, disesuaikan dengan tujuan usaha, dan kompleksitas usaha Penyelenggara ITSK.Huruf aCukup jelas.Huruf bYang dimaksud dengan “perubahan yang bersifat material” adalah perubahan kegiatan usaha Penyelenggara ITSK dan faktor Risiko baik yang bersifat kuantitatif atau kualitatif, yang dapat memengaruhi kondisi keuangan Penyelenggara ITSK.Ayat (3)Pengendalian Risiko dapat dilakukan antara lain dengan cara lindung nilai, metode mitigasi Risiko, dan penambahan modal untuk menyerap potensi kerugian.Ayat (4)Huruf aEvaluasi terhadap eksposur Risiko dilakukan dengan cara pemantauan dan pelaporan Risiko yang bersifat material atau yang berdampak kepada kondisi permodalan/pendanaan Penyelenggara ITSK, yang antara lain didasarkan atas penilaian potensi Risiko dengan menggunakan *historical trend*.Huruf bCukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian KesembilanSistem Informasi Manajemen Risiko Pasal 52 | Pasal 52 |  |  |
| 1. Sistem informasi Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud dalam Pasal 42 ayat (2) huruf c wajib didukung oleh sumber daya manusia yang memiliki kompetensi di bidang sistem informasi Manajemen Risiko.
2. Sistem informasi Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud dalam Pasal 42 ayat (2) huruf c, mencakup laporan atau informasi paling sedikit mengenai:
	1. eksposur Risiko;
	2. kepatuhan terhadap kebijakan dan prosedur Manajemen Risiko serta penetapan limit Risiko sebagaimana dimaksud dalam Pasal 48 dan Pasal 49; dan
	3. realisasi pelaksanaan Manajemen Risiko dibandingkan dengan target yang ditetapkan.
3. Laporan atau informasi yang dihasilkan dari sistem informasi Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud pada ayat (1) harus disampaikan secara rutin kepada Direksi.
 | Ayat (1)Yang dimaksud dengan “memiliki kompetensi di bidang sistem informasi Manajemen Risiko” adalah memiliki kompetensi di bidang sistem informasi Manajemen Risiko antara lain memiliki sertifikat keahlian dan/atau bukti telah mengikuti pelatihan di bidang sistem informasi Manajemen Risiko.Yang dimaksud dengan “sistem informasi Manajemen Risiko” adalah sistem yang menggunakan teknologi informasi dan pengolahan data untuk mendukung pengambilan keputusan dalam Manajemen Risiko.Ayat (2)Huruf aLaporan atau informasi eksposur Risiko mencakup eksposur kuantitatif dan kualitatif, secara keseluruhan (*composite*) maupun rincian per jenis Risiko dan per jenis aktivitas fungsional.Huruf bCukup jelas.Huruf cCukup jelas.Ayat (3)Yang dimaksud dengan “secara rutin” adalah frekuensi laporan atau informasi yang disampaikan kepada Direksi atau Pengelola disesuaikan dengan kebutuhan Penyelenggara ITSK. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian KesepuluhPenyelenggaraan Sistem Pengendalian Internal Pasal 53  | Pasal 53 |  |  |
| Penyelenggara ITSK wajib melaksanakan sistem pengendalian internal secara efektif terhadap Risiko yang melekat dalam pelaksanaan kegiatan usaha pada seluruh jenjang organisasi Penyelenggara ITSK.  | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 54 | Pasal 54 |  |  |
| 1. Pelaksanaan sistem pengendalian internal sebagaimana dimaksud dalam Pasal 53 paling sedikit mampu secara tepat waktu mendeteksi kelemahan dan penyimpangan yang menyebabkan atau memengaruhi eksposur Risiko.
2. Sistem pengendalian internal sebagaimana dimaksud pada ayat (1) wajib memastikan:
	1. kepatuhan level manajemen Penyelenggara ITSK terhadap kebijakan dan prosedur Manajemen Risiko serta peraturan perundang-undangan serta kebijakan atau ketentuan internal Penyelenggara ITSK;
	2. kepatuhan dan efektivitas fungsi Manajemen Risiko dalam merancang dan menerapkan strategi dan kebijakan Manajemen Risiko;
	3. tersedianya informasi keuangan dan manajemen yang lengkap, akurat, tepat guna, dan tepat waktu;
	4. efektivitas dan efisiensi dalam kegiatan bisnis dan operasional; dan
	5. efektivitas budaya Risiko pada organisasi Penyelenggara ITSK secara menyeluruh.
 | Ayat (1)Yang dimaksud dengan ”tepat waktu” adalah kondisi sebelum terjadinya kelemahan dan penyimpangan yang menyebabkan atau memengaruhi eksposur Risiko.Ayat (2)Huruf aCukup jelas.Huruf bCukup jelas.Huruf cInformasi keuangan dan manajemen yang lengkap, akurat, tepat guna, dan tepat waktu diperlukan dalam rangka pengambilan keputusan yang tepat dan dapat dipertanggungjawabkan, serta dikomunikasikan kepada pihak yang berkepentingan.Huruf dEfektivitas dan efisiensi dalam kegiatan bisnis dan operasional antara lain diperlukan untuk melindungi aset dan sumber daya Penyelenggara ITSK lainnya dari Risiko terkait.Huruf eEfektivitas budaya Risiko (*risk culture*) dimaksudkan untuk mengidentifikasi kelemahan dan penyimpangan secara lebih dini dan menilai kembali kewajaran kebijakan dan prosedur yang ada pada Penyelenggara ITSK secara berkesinambungan. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian KesebelasSistem Pengendalian Internal dalam Penerapan Manajemen Risiko Pasal 55 | Pasal 55 |  |  |
| 1. Sistem pengendalian internal yang menyeluruh sebagaimana dimaksud dalam Pasal 42 ayat (2) huruf d dalam penerapan Manajemen Risiko paling sedikit memuat:
	1. kesesuaian sistem pengendalian internal dengan jenis dan tingkat Risiko yang melekat pada kegiatan usaha Penyelenggara ITSK;
	2. penetapan wewenang dan tanggung jawab untuk pemantauan kepatuhan kebijakan dan prosedur Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud dalam Pasal 48, serta penetapan limit Risiko sebagaimana dimaksud dalam Pasal 49;
	3. penetapan jalur pelaporan dan pemisahan fungsi yang jelas dari fungsi operasional kepada fungsi pengendalian Risiko;
	4. struktur organisasi yang menggambarkan secara jelas kegiatan usaha Penyelenggara ITSK;
	5. pelaporan keuangan dan kegiatan operasional yang akurat dan tepat waktu;
	6. kecukupan prosedur untuk memastikan kepatuhan Penyelenggara ITSK terhadap ketentuan perundang-undangan dan ketentuan yang berlaku bagi Penyelenggara ITSK;
	7. kaji ulang yang efektif, independen, dan obyektif terhadap prosedur penilaian kegiatan operasional Penyelenggara ITSK;
	8. pengujian dan kaji ulang yang memadai terhadap sistem informasi Manajemen Risiko;
	9. dokumentasi secara lengkap dan memadai terhadap prosedur operasional, cakupan, dan temuan audit, serta tanggapan Direksi dan Dewan Komisaris Penyelenggara ITSK berdasarkan hasil audit; dan
	10. verifikasi dan kaji ulang secara berkala dan berkesinambungan terhadap penanganan kelemahan Penyelenggara ITSK yang bersifat material dan tindakan Direksi dan Dewan Komisaris Penyelenggara ITSK untuk memperbaiki penyimpangan yang terjadi.
2. Penilaian terhadap sistem pengendalian internal dalam penerapan Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud pada ayat (1) wajib dilakukan oleh fungsi audit internal.
 | Cukup jelas. |  |  |
| Bagian Keduabelas Organisasi dan Fungsi Manajemen RisikoPasal 56  | Pasal 56 |  |  |
| Untuk pelaksanaan proses dan sistem Manajemen Risiko yang efektif sebagaimana dimaksud dalam Pasal 42, Penyelenggara ITSK wajib membentuk fungsi Manajemen Risiko. | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian KetigabelasFungsi Manajemen Risiko  |  |  |  |
| Pasal 57 | Pasal 57 |  |  |
| * + 1. Struktur organisasi fungsi Manajemen Risiko Penyelenggara ITSK sebagaimana dimaksud dalam Pasal 56 disesuaikan dengan ukuran dan kompleksitas usaha Penyelenggara ITSK serta Risiko yang melekat pada Penyelenggara ITSK.
		2. Fungsi Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud pada ayat (1) harus independen terhadap fungsi bisnis dan operasional dan terhadap fungsi pengendalian internal.
		3. Fungsi Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud pada ayat (1) bertanggung jawab langsung kepada direktur utama atau yang setara, atau anggota Direksi yang membawahkan fungsi Manajemen Risiko.
		4. Wewenang dan tanggung jawab fungsi Manajemen Risiko meliputi:
	1. mengidentifikasi Risiko termasuk Risiko yang melekat pada kegiatan usaha Penyelenggara ITSK;
	2. menyusun metode pengukuran Risiko;
	3. memantau pelaksanaan strategi Manajemen Risiko yang telah disusun oleh Direksi;
	4. memantau posisi Risiko secara keseluruhan, per jenis Risiko, dan per jenis aktivitas fungsional;
	5. mengkaji ulang secara berkala terhadap proses Manajemen Risiko;
	6. mengkaji usulan pengembangan atau perluasan kegiatan usaha;
	7. mengevaluasi terhadap akurasi model dan validitas data yang digunakan untuk mengukur Risiko, bagi Penyelenggara ITSK yang menggunakan model untuk keperluan internal;
	8. memberikan rekomendasi kepada fungsi bisnis dan operasional, sesuai kewenangan yang dimiliki; dan
	9. menyusun dan menyampaikan laporan profil Risiko kepada direktur utama atau yang setara, atau anggota Direksi yang membawahkan fungsi Manajemen Risiko secara berkala.
		1. Ketentuan lebih lanjut mengenai struktur organisasi fungsi Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan.
 | Ayat (1)Penyelenggara ITSK menentukan struktur organisasi yang tepat dan sesuai dengan kondisi Penyelenggara ITSK, termasuk kemampuan keuangan dan sumber daya manusia.Pembentukan fungsi Manajemen Risiko disesuaikan dengan ukuran dan kompleksitas kegiatan usaha Penyelenggara ITSK serta harus disertai dengan wewenang dan tanggung jawab yang jelas.Ayat (2)Pengendalian internal dapat dilaksanakan oleh fungsi kerja audit internal.Pengertian independen antara lain tercermin dari adanya:1. pemisahan fungsi dan tugas antara fungsi Manajemen Risiko dengan fungsi bisnis dan operasional (*risk-taking function*) dan fungsi pengendalian internal; dan
2. proses pengambilan keputusan yang tidak memihak atau menguntungkan fungsi bisnis dan operasional tertentu atau mengabaikan fungsi operasional lainnya.

Ayat (3)Cukup jelas.Ayat (4)Wewenang dan tanggung jawab satuan kerja Manajemen Risiko atau fungsi Manajemen Risiko disesuaikan dengan tujuan usaha dan kompleksitas usaha Penyelenggara ITSK.Huruf aIdentifikasi Risiko termasuk berkoordinasi dengan seluruh satuan kerja yang terdapat dalam Penyelenggara ITSK.Huruf bCukup jelas.Huruf cCukup jelas.Huruf dYang dimaksud dengan “Risiko secara keseluruhan” yang dikenal dengan istilah “*composite risk*” adalah Risiko yang dihadapi oleh ITSK dengan memperhitungkan semua jenis Risiko pada ITSK tersebut.Huruf eKaji ulang antara lain dilakukan berdasarkan temuan audit internal dan/atau perkembangan praktik-praktik Manajemen Risiko yang berlaku secara internasional.Huruf fTermasuk dalam kajian tersebut antara lain penilaian kemampuan ITSK untuk melakukan pengembangan atau perluasan kegiatan usaha dan kajian usulan perubahan sistem dan prosedur.Huruf gModel untuk keperluan internal dikenal dengan istilah internal model.Huruf h Rekomendasi antara lain memuat rekomendasi yang terkait dengan besaran atau maksimum eksposur Risiko yang wajib dipelihara oleh ITSK.Huruf iProfil Risiko merupakan gambaran secara menyeluruh atas besarnya potensi Risiko yang melekat pada seluruh portofolio atau eksposur ITSK.Frekuensi penyampaian laporan dapat ditingkatkan dalam hal kondisi pasar berubah dengan cepat.Ayat (5)Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian Keempatbelas Hubungan Fungsi Bisnis dan Operasional dengan Fungsi Manajemen Risiko Pasal 58 | Pasal 58 |  |  |
| 1. Fungsi bisnis dan operasional sebagaimana dimaksud dalam Pasal 57 ayat (2) wajib menginformasikan eksposur Risiko yang melekat kepada fungsi Manajemen Risiko secara berkala.
2. Ketentuan lebih lanjut mengenai hubungan fungsi bisnis dan operasional dengan fungsi Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan.
 | Ayat (1)Penyampaian informasi eksposur Risiko secara berkala disesuaikan dengan karakteristik jenis Risiko.Ayat (2)Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian KelimabelasPengelolaan Risiko yang Melekat pada Pengembangan atau Perluasan Kegiatan Usaha Pasal 59 | Pasal 59 |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK wajib memiliki kebijakan dan prosedur secara tertulis untuk mengelola Risiko yang melekat pada pengembangan atau perluasan kegiatan usaha Penyelenggara ITSK.
2. Kebijakan dan prosedur sebagaimana dimaksud pada ayat (1) paling sedikit mencakup:
	1. sistem dan prosedur serta kewenangan dalam pengelolaan pengembangan atau perluasan kegiatan usaha;
	2. identifikasi seluruh Risiko yang melekat pada pengembangan atau perluasan kegiatan usaha, baik yang terkait dengan Penyelenggara ITSK maupun Konsumen;
	3. masa uji coba metode pengukuran dan pemantauan Risiko terhadap pengembangan atau perluasan kegiatan usaha;
	4. sistem informasi akuntansi untuk pengembangan atau perluasan kegiatan usaha;
	5. analisis aspek hukum untuk pengembangan atau perluasan kegiatan usaha; dan
	6. transparansi informasi kepada Konsumen.
3. Kegiatan usaha Penyelenggara ITSK merupakan suatu bentuk pengembangan atau perluasan kegiatan usaha jika memenuhi kriteria:
	1. tidak pernah dilakukan sebelumnya oleh Penyelenggara ITSK; atau
	2. telah dilaksanakan sebelumnya oleh Penyelenggara ITSK, tetapi dilakukan pengembangan yang mengubah atau meningkatkan eksposur Risiko tertentu pada Penyelenggara ITSK.
4. Ketentuan lebih lanjut mengenai pengelolaan Risiko pengembangan atau perluasan kegiatan usaha sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan.
 | Ayat (1)Cukup jelas.Ayat (2)Huruf aCukup jelas.Huruf bCukup jelas.Huruf cMasa uji coba dimaksudkan untuk memastikan metode pengukuran dan pemantauan Risiko telah teruji.Huruf dCukup jelas.Huruf eCukup jelas.Huruf fCukup jelas.Ayat (3)Huruf aKriteria tidak pernah dilakukan sebelumnya antara lain kegiatan usaha yang telah dilakukan oleh Penyelenggara ITSK lain namun belum pernah dilakukan oleh Penyelenggara ITSK yang bersangkutan, dengan mengacu kepada ketentuan peraturan perundang-undangan masing-masing Penyelenggara ITSK.Huruf bCukup jelas.Ayat (4)Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 60 | Pasal 60 |  |  |
| Penyelenggara ITSK dilarang menugaskan atau menyetujui Direksi, Dewan Komisaris, dan/atau pegawai Penyelenggara ITSK untuk melaksanakan kegiatan yang bukan kegiatan usaha Penyelenggara ITSK dengan menggunakan sarana atau fasilitas Penyelenggara ITSK.  | Kategori tindakan menyetujui antara lain mengetahui namun tidak melarang atau membiarkan terjadinya kegiatan yang bukan merupakan kegiatan usaha Penyelenggara ITSK dengan menggunakan sarana atau fasilitas Penyelenggara ITSK oleh Direksi, Dewan Komisaris, dan/atau pegawai. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian Keenambelas Penilaian Sendiri dan Pelaporan Penerapan Manajemen RisikoPasal 61 | Pasal 61 |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK wajib melakukan penilaian sendiri profil Risiko secara semesteran untuk posisi bulan Juni dan Desember.
2. Dalam hal diperlukan, Otoritas Jasa Keuangan dapat meminta Penyelenggara ITSK untuk melakukan penilaian sendiri profil Risiko sewaktu-waktu.
3. Penyelenggara ITSK wajib melaksanakan penilaian sendiri profil Risiko sewaktu-waktu sesuai permintaan Otoritas Jasa Keuangan sebagaimana dimaksud pada ayat (2).
4. Hasil penilaian sendiri profil Risiko sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dan ayat (3) wajib mendapat persetujuan Direksi.
5. Hasil penilaian sendiri profil Risiko sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dan ayat (3) wajib disampaikan kepada Dewan Komisaris.
6. Ketentuan lebih lanjut mengenai penilaian sendiri profil Risiko sebagaimana diatur diatur pada ayat (1) sampai dengan ayat (3) ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan.
 | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 62 | Pasal 62 |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK wajib menyampaikan hasil penilaian sendiri profil Risiko sebagaimana dimaksud dalam Pasal 61 ayat (1) dalam laporan profil Risiko kepada Otoritas Jasa Keuangan.
2. Laporan profil Risiko atas hasil penilaian sendiri tingkat Risiko ITSK secara semesteran sebagaimana dimaksud dalam Pasal 61 ayat (1) disampaikan paling lambat 1 (satu) bulan sejak periode laporan berakhir.
3. Apabila batas akhir penyampaian laporan profil Risiko atas hasil penilaian sendiri tingkat Risiko ITSK sebagaimana dimaksud pada ayat (2) jatuh pada hari libur, batas akhir penyampaian laporan pada hari kerja pertama berikutnya.
4. Penyelenggara ITSK wajib menyampaikan laporan profil Risiko atas hasil penilaian sendiri tingkat Risiko sewaktu-waktu sebagaimana dimaksud dalam Pasal 61 ayat (2) sesuai dengan batas waktu yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan.
5. Penyelenggara ITSK yang menyampaikan laporan profil risiko paling lama 20 (dua puluh) hari kerja setelah jangka waktu sebagaimana dimaksud dalam ayat (2) dinyatakan terlambat menyampaikan menyampaikan laporan profil risiko.
6. Penyelenggara ITSK yang tidak menyampaikan laporan profil risiko sampai dengan berakhirnya jangka waktu sebagaimana dimaksud pada ayat (5) dinyatakan tidak menyampaikan laporan profil risiko.
 | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 63 | Pasal 63 |  |  |
| 1. Dalam hal terdapat kondisi yang berpotensi menimbulkan kerugian yang signifikan terhadap kondisi keuangan, Penyelenggara ITSK wajib menyampaikan laporan profil Risiko lain kepada Otoritas Jasa Keuangan.
2. Laporan profil Risiko lain sebagaimana dimaksud pada ayat (1) mencakup selain laporan profil Risiko yang diwajibkan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 61.
3. Laporan profil Risiko lain sebagaimana dimaksud pada ayat (1) wajib disampaikan paling lambat 1 (satu) bulan setelah diketahuinya kondisi berpotensi menimbulkan kerugian yang signifikan terhadap kondisi keuangan Penyelenggara ITSK.
4. Kewajiban penyampaian laporan profil Risiko lain sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dapat didasarkan atas permintaan Otoritas Jasa Keuangan.
5. Ketentuan lebih lanjut mengenai penilaian profil Risiko lain sebagaimana diatur pada ayat (1) sampai dengan ayat (3) ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan.
 | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 64 | Pasal 64 |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK wajib menyampaikan:
	1. laporan profil Risiko sebagaimana dimaksud dalam Pasal 62 ayat (1); dan
2. laporan profil Risiko lain sebagaimana dimaksud dalam Pasal 63 ayat (1),
3. Dalam hal sistem jaringan komunikasi data Otoritas Jasa Keuangan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) belum tersedia atau mengalami gangguan, penyampaian dilakukan melalui alamat surat elektronik Otoritas Jasa Keuangan.
4. Dalam hal terdapat gangguan terhadap surat elektronik Otoritas Jasa Keuangan, penyampaian laporan dilakukan secara luring melalui kantor Otoritas Jasa Keuangan.
5. Apabila batas akhir penyampaian laporan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) jatuh pada hari libur, batas akhir penyampaian laporan pada hari kerja pertama berikutnya.
6. Dalam kondisi tertentu Otoritas Jasa Keuangan berwenang menetapkan batas waktu penyampaian laporan yang berbeda dari ketentuan sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
7. Ketentuan lebih lanjut mengenai tata cara penyampaian laporan profil Risiko ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan.
 | Ayat (1)Cukup jelas.Ayat (2)Cukup jelas.Ayat (3)Cukup jelas.Ayat (4)Cukup jelas.Ayat (5)Kondisi tertentu antara lain terdapat kondisi kahar.Ayat (6)Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 65 | Pasal 65 |  |  |
| 1. Otoritas Jasa Keuangan dapat melakukan penilaian terhadap penerapan Manajemen Risiko pada Penyelenggara ITSK.
2. Dalam penilaian penerapan Manajemen Risiko sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Penyelenggara ITSK wajib menyampaikan data dan informasi terkait dengan penerapan Manajemen Risiko kepada Otoritas Jasa Keuangan.
 | Ayat (1)Cukup jelas.Ayat (2)Contoh data dan informasi terkait penerapan manajemen risiko antara lain pedoman penerapan manajemen risiko. |  |  |
|  |  |  |  |
| Bagian Ketujuhbelas Sanksi Administratif  Pasal 66 | Pasal 66 |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK yang melakukan pelanggaran terhadap ketentuan sebagaimana diatur dalam Pasal 42 ayat (1), ayat (3), Pasal 43, Pasal 44, Pasal 45, Pasal 46 ayat (3), Pasal 49 ayat (1), ayat (3), Pasal 50 ayat (1), ayat (2), Pasal 51, Pasal 52 ayat (1), Pasal 53, Pasal 54 ayat (2), Pasal 55 ayat (2), Pasal 56, Pasal 58 ayat (1), Pasal 59 ayat (1), Pasal 60, Pasal 61 ayat (1), ayat (3), ayat (4), ayat (5), Pasal 62 ayat (1), ayat (4), Pasal 63 ayat (1), ayat (3), Pasal 64 ayat (1), dan/atau Pasal 64 ayat (2), dikenakan sanksi administratif berupa:
	* 1. peringatan tertulis;
		2. penghentian sementara, sebagian, atau seluruh kegiatan termasuk pelaksanaan kerja sama;
		3. denda administratif;
		4. pencantuman pihak utama dalam daftar orang tercela di sektor keuangan; dan
		5. pencabutan izin usaha.
2. Penyelenggara ITSK yang terlambat memenuhi ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 61 ayat (2), dikenai sanksi berupa denda sebesar Rp100.000,00 (seratus ribu rupiah) per hari keterlambatan laporan.
3. Penyelenggara ITSK yang tidak menyampaikan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 61 ayat (2) dikenai sanksi berupa denda sebesar Rp3.000.000,00 (tiga juta rupiah).
4. Sanksi administratif sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b, huruf c, huruf d, dan huruf e dapat dikenakan dengan atau tanpa didahului pengenaan sanksi administratif berupa peringatan tertulis sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a.
5. Pengenaan sanksi administratif sebagaimana dimaksud pada ayat (3) tidak menghilangkan kewajiban pelaporan dimaksud.
 | Ayat (1)Huruf aCukup jelas.Huruf bCukup jelas.Huruf cCukup jelas.Huruf dLihat penjelasan Pasal 41 ayat (1) huruf d.Huruf eCukup jelas.Ayat (2)Cukup jelas.Ayat (3)Cukup jelas.Ayat (4)Cukup jelas.Ayat (5)Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| BAB IVASPEK KEPATUHAN LAINNYAPasal 67 | Pasal 67 |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK wajib menerapkan prinsip pelindungan Konsumen dalam penyelenggaraan usaha.
2. Mekanisme dan tata cara penerapan prinsip pelindungan Konsumen sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan mengenai pelindungan konsumen dan masyarakat di sektor jasa keuangan.
 | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 68 |  |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK wajib menyusun dan menerapkan strategi anti fraud secara efektif.
2. Penyusunan dan penerapan strategi anti fraud sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai penerapan strategi anti fraud bagi lembaga jasa keuangan.
 |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 69 | Pasal 69 |  |  |
| Selain memenuhi ketentuan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ini, Penyelenggara ITSK yang telah memiliki izin usaha dari Otoritas Jasa Keuangan wajib memenuhi ketentuan peraturan perundang-undangan lain. | Ketentuan peraturan perundang-undangan lain antara lain ketentuan terkait asosiasi Penyelenggara ITSK, keimigrasian, dan perpajakan. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 70 |  |  |  |
| 1. Penyelenggara ITSK yang melanggar ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 69 dikenai sanksi administratif berupa:
	1. peringatan tertulis;
	2. penghentian sementara, sebagian, atau
2. seluruh kegiatan termasuk pelaksanaan kerja sama;
3. denda administratif, paling banyak Rp1.000.000.000 (satu miliar rupiah);
4. pencantuman Pihak Utama dalam daftar orang tercela di sektor keuangan; dan
5. pencabutan izin usaha.
6. Sanksi administratif sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b, huruf c, huruf d, dan huruf e dapat dikenakan dengan atau tanpa didahului pengenaan sanksi administratif berupa peringatan tertulis sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a.
7. Pelanggaran ketentuan pelindungan Konsumen dan masyarakat di sektor jasa keuangan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 67 dikenakan sanksi administratif sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai pelindungan konsumen dan masyarakat di sektor jasa keuangan.
8. Pelanggaran ketentuan penerapan strategi anti fraud sebagaimana dimaksud dalam Pasal 68 dikenakan sanksi administratif sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai penerapan strategi anti fraud bagi LJK.
 | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| BAB VKETENTUAN LAIN-LAIN Pasal 71 | Pasal 71 |  |  |
| Otoritas Jasa Keuangan berwenang memberikan perintah tertulis kepada Penyelenggara ITSK dengan tata cara sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai perintah tertulis. | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 72 | Pasal 72 |  |  |
| Otoritas Jasa Keuangan berdasarkan pertimbangan tertentu dapat memberikan persetujuan atau kebijakan yang berbeda dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ini.  | Pertimbangan tertentu didasarkan, antara lain, perkembangan industri, perubahan risiko atas produk, layanan, dan aktivitas, kondisi IAKD, dan kondisi signifikan lainnya yang berpengaruh terhadap penyelenggaraan IAKD. |  |  |
| BAB VI KETENTUAN PERALIHAN  Pasal 73 | Pasal 73 |  |  |
| 1. Bagi Penyelenggara ITSK yang telah memperoleh izin usaha sebelum Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ini diundangkan, ketentuan sanksi administratif sebagaimana dimaksud dalam Pasal 42 ayat (1), ayat (3), Pasal 43, Pasal 44, Pasal 45, Pasal 46 ayat (3), Pasal 49 ayat (1), ayat (3), Pasal 50 ayat (1), ayat (2), Pasal 51, Pasal 52 ayat (1), Pasal 53, Pasal 54 ayat (2), Pasal 55 ayat (2), Pasal 56, Pasal 58 ayat (1), Pasal 59 ayat (1), Pasal 60, Pasal 61 ayat (1), ayat (3), ayat (4), ayat (5), Pasal 62 ayat (1), ayat (4), Pasal 63 ayat (1), ayat (3), Pasal 64 ayat (1), dan/atau Pasal 64 ayat (2) dinyatakan berlaku 1 (satu) tahun sejak Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ini diundangkan.
2. Dalam hal jumlah Anggota Dewan Komisaris melampaui jumlah anggota Direksi sebagaimana dimaksud dalam pasal 24 ayat (1) sebelum Peraturan Jasa Keuangan ini diundangkan, anggota Dewan Komisaris dimaksud tetap dapat menjabat hingga masa jabatan berakhir.
3. Penyelenggara ITSK wajib menyesuaikan jumlah Dewan Komisaris sebagaimana dimaksud dalam dalam Pasal 24 ayat (1) pada RUPS berikutnya setelah masa jabatan Dewan Komisaris berakhir.
4. Anggota Dewan Komisaris yang telah melakukan rangkap jabatan melampaui batasan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 24 ayat (2) sebelum Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ini diundangkan, anggota Dewan Komisaris dimaksud tetap dapat menjabat hingga masa jabatan atas jabatan yang dirangkap berakhir.
 | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| BAB VIIKETENTUAN PENUTUPPasal 74 | Pasal 74 |  |  |
| 1. Dengan berlakunya Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ini:
	1. Pasal 23 Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 29 Tahun 2024 tentang Pemeringkat Kredit Alternatif (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 41/OJK, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 109/OJK);
	2. Pasal 23 Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 4 Tahun 2025 tentang Penyelenggara Agregasi Jasa Keuangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2025 Nomor 8/OJK, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 138/OJK);

dicabut dan dinyatakan tidak berlaku. | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |
| Pasal 75 | Pasal 75 |  |  |
| Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ini mulai berlaku pada tanggal 1 Januari 2026.  | Cukup jelas. |  |  |
|  |  |  |  |